



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ  
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນາຖາວອນ

\*\*\*\*\*

ທະນາຄານແຫ່ງ ສ.ປ.ປ. ລາວ

ເລກທີ 07 /ທຫລ

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 07/08/2010

**ຂໍ້ຕົກລົງ**

ວ່າດ້ວຍ ລະບຽບສະຫວັດດີການສັງຄົມ  
ຕໍ່ພະນັກງານທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ

- ອີງຕາມກົດໝາຍ ວ່າດ້ວຍທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ສະບັບເລກທີ 05/ສພຊ ລົງວັນທີ 14 ຕຸລາ 1999;
- ອີງຕາມດໍາລັດ ວ່າດ້ວຍລະບຽບລັດຖະກອນແຫ່ງ ສປປ ລາວ ສະບັບເລກທີ 82/ນຍ ລົງວັນທີ 19 ພຶດສະພາ 2003;
- ອີງຕາມດໍາລັດຂອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ວ່າດ້ວຍລະບອບປະກັນສັງຄົມແຫ່ງລັດ ສະບັບເລກທີ 70/ນຍ ລົງວັນທີ 20 ເມສາ 2006 ແລະຄໍາສັ່ງແນະນຳ ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດດໍາລັດ ດັ່ງກ່າວ ສະບັບເລກທີ 2839/ຮສສ ລົງວັນທີ 08/08/2008;
- ອີງຕາມການເຫັນດີເປັນເອກະພາບຂອງຄະນະພັກ ທຫລ ຄັ້ງວັນທີ 20/08/2010.

ຜູ້ວ່າການທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ຕົກລົງ :

ໝວດທີ I

ຫຼັກການລວມ

ມາດຕາ 1. ຈຸດປະສົງ

ຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ວາງອອກເພື່ອເປັນບ່ອນອີງໃນການປະຕິບັດນະໂຍບາຍສະຫວັດດີການສັງຄົມໃຫ້ພະນັກງານ ແລະຄອບຄົວຂອງພະນັກງານທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ໃນເວລາປະຈຳການ, ຮັບບຳນານ ແລະເສຍຊີວິດ.

ມາດຕາ 2. ເປົ້າໝາຍຜູ້ທີ່ຈະໄດ້ຮັບນະໂຍບາຍ

1. ພະນັກງານສົມບູນ ແລະ ຝັກງານທີ່ໄດ້ເສຍເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການສັງຄົມ ຂອງທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ໃນແຕ່ລະເດືອນ 8% ຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານແຕ່ລະຄົນບວກກັບເງິນອຸດໜູນປົກກະຕິ, ອຸດໜູນຕຳແໜ່ງ, ອຸດໜູນທາດເບື້ອ, ອຸດໜູນແຮງງານເຮັດວຽກເພີ່ມ ແລະ ວຽກໜັກ;
2. ພະນັກງານບຳນານ, ຜູ້ເສຍອົງຄະ, ຜູ້ຮັບອຸດໜູນໜ້າຍ, ອຸດໜູນລູກກຳພ້າ, ອຸດໜູນລ້ຽງດູພໍ່ ແລະ ແມ່, ພໍ່ ຫຼື ແມ່ ໃນແຕ່ລະເດືອນໄດ້ເສຍເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການສັງຄົມຂອງທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ 2% ຂອງເງິນອຸດໜູນແຕ່ລະປະເພດ;
3. ຜົວ ຫຼື ເມຍ, ລູກ, ພໍ່-ແມ່ຂອງພະນັກງານ ແລະ ພໍ່-ແມ່ ຂອງຜົວ ຫຼື ເມຍ ພະນັກງານ.

**ໝວດທີ II**

**ການອຸດໜູນປີ້ນປົວສຸຂະພາບ**

ມາດຕາ 3. ວົງເງິນປີ້ນປົວພະຍາດ

ແຕ່ລະປີພະນັກງານທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ມີວົງເງິນຄ່າບຳລຸງຮັກສາສຸຂະພາບ ແລະ ຄ່າປີ້ນປົວພະຍາດ ລວມທັງໝົດ 10 ເທົ່າ ຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານຕາມຊັ້ນ-ຂັ້ນເງິນເດືອນຂອງໃຜລາວ.

ມາດຕາ 4. ອຸດໜູນດູແລສຸຂະພາບ

ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ປະຕິບັດນະໂຍບາຍອຸດໜູນບຳລຸງຮັກສາສຸຂະພາບ ໃຫ້ພະນັກງານເດືອນລະ 500.000 ກີບ/ຄົນ. ນອກນີ້ພະນັກງານຍັງໄດ້ຮັບນະໂຍບາຍປີ້ນປົວສຸຂະພາບຕື່ມ ດັ່ງນີ້:

4.1. ພະນັກງານເຈັບເປັນ ຕ້ອງໄດ້ນອນປີ້ນປົວພະຍາດຢູ່ໂຮງໝໍລັດ ແມ່ນຈະໄດ້ຮັບການທົດແທນຄ່າປິ່ນເົວຄືນຕາມການສະເໜີ ແຕ່ສູງສຸດບໍ່ເກີນວົງເງິນທີ່ຍັງເຫຼືອ ຂອງໃຜລາວໃນປີນັ້ນ.

- ສຳລັບການຊື້ຢາເພື່ອປີ້ນປົວ ຖ້າຫາກຢູ່ໂຮງໝໍລັດບໍ່ມີຢາຊະນິດທີ່ແພດສັ່ງ ຈຶ່ງສາມາດໄປຊື້ຢາຢູ່ຮ້ານຂອງເອກະຊົນໄດ້.

4.2. ໃນກໍລະນີພະນັກງານເຈັບເປັນ ຕ້ອງໄດ້ໄປປີ້ນປົວຢູ່ຕ່າງປະເທດ ສະເພາະ: ຈີນ, ຫວຽດນາມ, ໄທ, ກຳປູເຈຍ ຕ້ອງມີໃບນຳສົ່ງຈາກໂຮງໝໍຂອງລັດ ແລະ ໄດ້ຮັບການອະນຸຍາດຈາກການຈັດຕັ້ງ (ບໍ່ເກີນ 03 ຄັ້ງ/ປີ) ແມ່ນຈະໄດ້ຮັບການທົດແທນຄ່າປີ້ນປົວ 60% ແຕ່ສູງສຸດບໍ່ເກີນວົງເງິນທີ່ຍັງເຫຼືອ ຂອງໃຜລາວໃນປີນັ້ນ. ສຳລັບຄ່າເດີນທາງ (ໄປ-ກັບ) ແມ່ນຈະໄດ້ຮັບການທົດແທນຄ່າ 50%/ຄັ້ງ.

4.3 ສຳລັບພະນັກງານທີ່ເຈັບເປັນຍ້ອນເກີດຈາກວິຊາຊີບ, ອຸປະຕິເຫດແຮງງານ ໃນເວລາປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານຕາມການຈັດຕັ້ງມອບໝາຍ ຫຼື ໃນເວລາໄປການມາການແຕ່ລະວັນແມ່ນຈະໄດ້ຮັບການທົດແທນຄ່າປີ້ນປົວຄືນ 100% ຕາມການປີ້ນປົວຕົວຈິງ. ແຕ່ຖ້າຄ່າປີ້ນປົວດັ່ງກ່າວຕົກເປັນພາລະຂອງຄູ່ກໍລະນີ ແມ່ນຈະບໍ່ໄດ້ຮັບຄ່າປີ້ນປົວດັ່ງກ່າວອີກ.

4.4. ການທົດແທນຄ່າຊື້ແວ່ນຕາເພື່ອອ່ານໜັງສື ( ບວກ ຫຼື ລົບ 0,5% ຂຶ້ນໄປ ) ແມ່ນແກ້ໄຂໃຫ້ພະນັກງານສົມບູນຂອງ ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ 2 ປີໃດມີສິດຊື້ໄດ້ 1 ອັນ ໃນວົງເງິນສູງສຸດບໍ່ເກີນ 500.000 ກີບ ແລະຕ້ອງໄດ້ຮັບການວັດແທກສາຍຕາຢູ່ໂຮງໝໍ ຫຼື ຮ້ານຕັດແວ່ນຕາຂອງລັດ ຈຶ່ງຈະທົດແທນເງິນຄືນ.

**ມາດຕາ 5. ການປະກອບເອກະສານຢັ້ງຢືນການປິ່ນປົວ**

ພະນັກງານທາກເຈັບເປັນ ຕ້ອງໄດ້ນອນປິ່ນປົວຢູ່ໂຮງໝໍ ກ່ອນຈະສະເໜີຂໍການທົດແທນຄືນ ຕ້ອງປະກອບເອກະສານດັ່ງນີ້:

1. ໃບສະເໜີຂໍທົດແທນຄ່າປິ່ນປົວ ໂດຍມີການຢັ້ງຢືນຈາກຄະນະກົມກ່ຽວຂ້ອງ;
2. ໃບບົ່ງມະຕິພະຍາດ, ໃບສັ່ງກວດ, ໃບສັ່ງຢາ ແລະ ໃບບິນເກັບເງິນຕ່າງໆກ່ຽວກັບການປິ່ນປົວ;
3. ໃບຢັ້ງຢືນການອອກໂຮງໝໍ.

ສຳລັບໃບບິນເກັບເງິນຕ່າງໆນັ້ນ ມີກຳນົດບໍ່ເກີນ 90 ວັນ.

**ມາດຕາ 6. ກວດສຸຂະພາບປະຈຳປີ**

ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ປະຕິບັດນະໂຍບາຍຄ່າກວດສຸຂະພາບປະຈຳປີ 01 ຄັ້ງ/ປີ ໃຫ້ພະນັກງານທີ່ເຮັດວຽກນຳທາດເບື້ອ, ອະນາໄມ ແລະ ເປັນຄູສອນປະຈຳ ຊຶ່ງໄດ້ໄປກວດສຸຂະພາບປະຈຳປີຢູ່ໂຮງໝໍສູນກາງ ແລະ ແຂວງ ຕາມຈຳນວນເງິນທີ່ກວດຕົວຈິງ.

ປະຕິບັດນະໂຍບາຍກວດສຸຂະພາບປະຈຳປີໃຫ້ພະນັກງານ ຜູ້ທີ່ມີອາຍຸສະເລ່ຍ 50 ປີຂຶ້ນໄປ 01 ຄັ້ງ/ປີ ຕາມຈຳນວນເງິນທີ່ກວດຕົວຈິງ.

**ມາດຕາ 7. ການລົງຢັ້ງຢືນຢາມພະນັກງານ.**

ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ອຸດໜູນເງິນຊື້ຂອງຕ້ອນ ໃນການລົງຢັ້ງຢືນຢາມພະນັກງານ ໃນກໍລະນີ:

- ພະນັກງານເຈັບເປັນປິ່ນປົວຢູ່ເຮືອນ ຫຼື ໂຮງໝໍ (3 ວັນຂຶ້ນໄປ)
- ພະນັກງານບຳນານ.

ໃນການລົງຢັ້ງຢືນຢາມແຕ່ລະຄັ້ງ ແມ່ນໃຫ້ກົມກ່ຽວຂ້ອງເປັນເຈົ້າການ ສົມທົບກັບບັນດາກົມ ແລະ 3 ອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ ໂດຍໃຫ້ກົມກ່ຽວຂ້ອງເປັນຜູ້ສະເໜີຂໍເງິນອຸດໜູນ ດັ່ງກ່າວ ຕາມຕຳແໜ່ງງານດັ່ງນີ້:

- |  |                      |
|--|----------------------|
| 1. ຄະນະຜູ້ວ່າການ   | 300.000 ກີບ/ຄົນ/ຄັ້ງ |
| 2. ຄະນະກົມ ແລະ ທຽບເທົ່າ  | 200.000 ກີບ/ຄົນ/ຄັ້ງ |
| 3. ຄະນະພະແນກ   | 150.000 ກີບ/ຄົນ/ຄັ້ງ |
| 4. ວິຊາການ   | 100.000 ກີບ/ຄົນ/ຄັ້ງ |
| 5. ສຳລັບພະນັກງານບຳນານແມ່ນອີງຕາມຕຳແໜ່ງງານສຸດທ້າຍກ່ອນຮັບເບ້ຍບຳນານ. |                      |

ມາດຕາ 8. ການຄິດໄລ່ຄ່າເດີນທາງ.

ພະນັກງານທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ທີ່ປະຈຳການຢູ່ ບັນດາສາຂາຂອງ ທຫລ ທີ່ຢູ່ທ້ອງຖິ່ນ ທີ່ມີຄວາມຈຳເປັນຕ້ອງໄດ້ມາກວດ ຫຼື ປິ່ນປົວສຸຂະພາບຢູ່ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ ຕ້ອງມີໃບຢັ້ງຢືນຈາກແພດກ່ຽວຂ້ອງ ( ຍົກເວັ້ນກໍລະນີສຸກເສີນ ) ຈຶ່ງຈະຄິດໄລ່ຄ່າເດີນທາງໃຫ້. ສ່ວນອັດຕາກິນ, ຄ່າທີ່ພັກ ແລະເງິນແຮບຸກຄົນ ໃຫ້ຜູ້ກ່ຽວຮັບຜິດຊອບເອງ.

ໃນກໍລະນີ ມາເຮັດວຽກ ແລະກວດສຸຂະພາບພ້ອມກັນ ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ຈະບໍ່ຄິດໄລ່ຄ່າເດີນທາງໃຫ້ຕື່ມອີກ.

**ໝວດທີ III**

**ການອຸດໜູນອຸປະຕິເຫດແຮງງານ, ພະຍາດອາຊີບ ແລະອຸດໜູນຜູ້ເສຍອົງຄະ**

ມາດຕາ 9. ອຸດໜູນອຸປະຕິເຫດແຮງງານ ແລະພະຍາດອາຊີບ.

ພະນັກງານນັບແຕ່ມີເຂົ້າເປັນລັດຖະກອນ ຫາກເຈັບເປັນຍ້ອນເກີດຈາກວິຊາຊີບ, ອຸປະຕິເຫດແຮງງານ ໃນເວລາປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານຕາມການຈັດຕັ້ງມອບໝາຍ ມີສິດພັກປິ່ນປົວຕາມຄຳສັ່ງຂອງແພດ. ໃນໄລຍະ 3 ເດືອນທຳອິດຈະໄດ້ຮັບເງິນເດືອນ ແລະເງິນອຸດໜູນຕ່າງໆ ຄືກັບກ່ອນເຈັບ. ຖ້າເກີນ 3 ເດືອນ ຈະຄິດໄລ່ເງິນເດືອນໃຫ້ 60% ເງິນເດືອນສຸດທ້າຍຂອງຜູ້ກ່ຽວແຕ່ມີໄລຍະບໍ່ເກີນ 6 ເດືອນ. ຖ້າເກີນ 6 ເດືອນ ຈະຕ້ອງມີການກວດກາສຸຂະພາບຄືນໃໝ່ ຖ້າແພດຍັງຢືນວ່າ: ສຸຂະພາບຂອງຜູ້ກ່ຽວຈະດີຂຶ້ນພາຍໃນ 6 ເດືອນ ແມ່ນຈະສືບຕໍ່ໄດ້ຮັບເງິນເດືອນ 60% ແຕ່ບໍ່ເກີນ 6 ເດືອນ; ຖ້າສຸຂະພາບຂອງຜູ້ກ່ຽວບໍ່ດີຂຶ້ນພາຍໃນ 6 ເດືອນ ຂ້າງໜ້າສະພາການແພດຈະປະເມີນການເສຍອົງຄະ ຫຼື ເສຍກຳລັງແຮງງານ.

- ປະເພດການເສຍອົງຄະ ຫຼື ເສຍກຳລັງແຮງງານ :

ລະດັບການເສຍອົງຄະ	ປະເພດເສຍອົງຄະ	ຮູບການອຸດໜູນ
81 - 100% = 100%	I	ເປັນລາຍເດືອນ
71 - 80% = 80%	II	ເປັນລາຍເດືອນ
61 - 70% = 70%	III	ເປັນລາຍເດືອນ
51 - 60% = 60%	IV	ເປັນລາຍເດືອນ
41 - 50% = 50%	V	ເປັນລາຍເດືອນ
31 - 40% = 40%	VI	ອຸດໜູນເທື່ອດຽວ
21 - 30% = 30%	VII	ອຸດໜູນເທື່ອດຽວ
> 20% = 20%	VIII	ອຸດໜູນເທື່ອດຽວ

• ວິທີຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜູນ :

ການຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜູນເສຍອົງຄະ ຫຼື ເສຍກຳລັງແຮງງານ ມີ 2 ວິທີ ຄື :

1. ເງິນອຸດໜູນເປັນລາຍເດືອນ : ແມ່ນໃຫ້ເອົາ 80% ຂອງເງິນເດືອນຜູ້ກ່ຽວເດືອນສຸດທ້າຍ ແລ້ວຄູນເປີເຊັນຂອງການເສຍອົງຄະ;

ສຳລັບຜູ້ທີ່ບໍ່ສາມາດອອກແຮງງານໄດ້ ຫຼື ໄດ້ຮັບແຕ່ເງິນອຸດໜູນເສຍອົງຄະນັ້ນ, ຫາກເງິນອຸດໜູນໜ້ອຍກວ່າເງິນເດືອນພື້ນຖານ ຊັ້ນ 1/5 ຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານ ທຫລ ແມ່ນໃຫ້ເອົາເງິນເດືອນພື້ນຖານ ຊັ້ນ 1/5 ຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານ ທຫລ ເລີຍ.

2. ເງິນອຸດໜູນເທື່ອດຽວ : ແມ່ນໃຫ້ເອົາເປີເຊັນຂອງການເສຍອົງຄະ ຄູນໃຫ້ເງິນເດືອນຜູ້ກ່ຽວເດືອນສຸດທ້າຍ ຄູນໃຫ້ 12 ເດືອນ.

ມາດຕາ 10. ອຸດໜູນຜູ້ເສຍອົງຄະ

ພະນັກງານທີ່ເສຍເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການສັງຄົມຂອງ ທຫລ ຄົບ 5 ປີ ຂຶ້ນໄປ ເມື່ອເຈັບເປັນຍ້ອນພະຍາດຂອງຕົນເອງ ຫຼື ໃນກໍລະນີທີ່ເກີດອຸປະຕິເຫດ ຊຶ່ງບໍ່ເນື່ອງມາຈາກການປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານທີ່ການຈັດຕັ້ງມອບໝາຍ ຈົນບໍ່ສາມາດອອກແຮງງານໄດ້ ໂດຍມີການຍັງຢືນຈາກສະພາການແພດ ມີສິດພັກປີ່ນປົວຕາມຄຳສັ່ງຂອງແພດ. ໃນໄລຍະ 3 ເດືອນທຳອິດ ຈະໄດ້ຮັບເງິນເດືອນ ແລະເງິນອຸດໜູນຕ່າງໆຄືກັບກ່ອນເຈັບ. ຖ້າເກີນ 3 ເດືອນ ຈະຄິດໄລ່ເງິນເດືອນໃຫ້ 60% ຂອງເງິນເດືອນຜູ້ກ່ຽວເດືອນສຸດທ້າຍ, ແຕ່ມີໄລຍະບໍ່ເກີນ 6 ເດືອນ. ຖ້າເກີນ 6 ເດືອນ ແລ້ວ ຈະຕ້ອງມີການກວດກາສຸຂະພາບຄືນໃໝ່ ຖ້າແພດຍັງຢືນວ່າ : ສຸຂະພາບຂອງຜູ້ກ່ຽວຈະດີຂຶ້ນພາຍໃນ 6 ເດືອນ ແມ່ນຈະສືບຕໍ່ໄດ້ຮັບເງິນເດືອນ 60% ຕໍ່ອີກ ແຕ່ບໍ່ເກີນ 6 ເດືອນ; ຖ້າສຸຂະພາບຂອງຜູ້ກ່ຽວບໍ່ດີຂຶ້ນພາຍໃນ 6 ເດືອນຂ້າງໜ້າ ສະພາການແພດຈະປະເມີນການເສຍອົງຄະ ຫຼື ເສຍກຳລັງແຮງງານ.

• ປະເພດການເສຍອົງຄະ ຫຼື ເສຍກຳລັງແຮງງານ :

ລະດັບການເສຍອົງຄະ	ປະເພດເສຍອົງຄະ	ຮູບການອຸດໜູນ
81 - 100% = 100%	I	ຮັບເປັນລາຍເດືອນ + ຄ່າແຮງງານຜູ້ດູແລ
71 - 80% = 80%	II	ຮັບເປັນລາຍເດືອນ

• ວິທີຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜູນ :

ເອົາເງິນເດືອນຜູ້ກ່ຽວເດືອນສຸດທ້າຍ ແລ້ວຄູນໃຫ້ 2% ຄູນໃຫ້ປີການທີ່ເສຍເງິນເຂົ້າກອງທຶນປະກັນສັງຄົມຂອງ ທຫລ.

ຖ້າຫາກເງິນອຸດໜູນໜ້ອຍກວ່າເງິນເດືອນພື້ນຖານຕໍ່ສຸດຂອງ ທຫລ ແມ່ນໃຫ້ຖືເອົາເງິນເດືອນພື້ນຖານຕໍ່ສຸດຂອງ ທຫລ ເລີຍ.

ມາດຕາ 11. ຄ່າແຮງງານຜູ້ດູແລ

ພະນັກງານຜູ້ເສຍອົງຄະທີ່ໄດ້ຮັບການຢັ້ງຢືນຈາກສະພາການແພດວ່າເປັນຜູ້ເສຍອົງຄະ ຫຼື ເສຍກຳລັງແຮງງານຖາວອນ ບໍ່ສາມາດຊ່ວຍຕົນເອງໄດ້ ຊຶ່ງຕ້ອງມີຜູ້ດູແລ, ຄ່າແຮງງານຂອງຜູ້ ດູແລນັ້ນ ເທົ່າກັບເງິນເດືອນພື້ນຖານຕໍ່ສຸດຂອງ ທຫລ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ.

**ໝວດທີ IV**

**ການອຸດໜູນເກີດລູກ, ບຳເນັດເກີດລູກ ແລະອຸດໜູນເພດຍິງ**

ມາດຕາ 12. ການອຸດໜູນເກີດລູກ

ພະນັກງານເພດຍິງທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດໃຫ້ລາພັກເກີດລູກ 3 ເດືອນ ແມ່ນຈະໄດ້ຮັບ ເງິນເດືອນເຕັມ ແລະນະໂຍບາຍຕ່າງໆຄືກັບເວລາຍັງເຮັດວຽກປົກກະຕິ. ໃນກໍລະນີ ພັກຄົບ 3 ເດືອນ ຖ້າແພດຢັ້ງຢືນວ່າຜູ້ກ່ຽວ ຫຼື ລູກຍັງສຸຂະພາບອ່ອນເພຍບໍ່ສາມາດເຮັດວຽກງານຕາມປົກ ກະຕິໄດ້ເທື່ອ ເວລາທີ່ພັກເກີນນັ້ນ ຈະຄິດໄລ່ເງິນເດືອນໃຫ້ 60% ຂອງເງິນເດືອນຜູ້ກ່ຽວເດືອນ ສຸດທ້າຍ, ແຕ່ມີໄລຍະບໍ່ເກີນ 3 ເດືອນ.

ມາດຕາ 13. ບຳເນັດເກີດລູກ

ພະນັກງານເພດຍິງ ແລະເມຍຂອງພະນັກງານ ທີ່ບໍ່ໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງຈາກລະບົບ ປະກັນສັງຄົມແບບບັງຄັບໃດໜຶ່ງ ໃນເວລາເກີດລູກ ຫຼື ລູກ ໂດຍມີການຢັ້ງຢືນຈາກແພດກ່ຽວ ຂ້ອງ ແມ່ນຈະໄດ້ຮັບເງິນບຳເນັດເທົ່າກັບ 60% ຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານຕໍ່ສຸດຂອງ ທຫລ. ຖ້າເກີດ ຫຼື ລູກຝາແຜດ ກໍຈະໄດ້ຮັບເງິນບຳເນັດ ຜູ້ລະ 60%.

ນອກນີ້ຍັງມີສິດພັກ ວັນລະ 1 ຊົ່ວໂມງ ພາຍຫຼັງເກີດລູກໃນໄລຍະ 1 ປີ ລົງມາ ເພື່ອ ໃຫ້ນົມ ຫຼືເບິ່ງແຍງລູກ ແລະເອົາໄປສັກຢາກັນພະຍາດ.

ມາດຕາ 14. ອຸດໜູນຮັກສາຄວາມງາມ

ພະນັກງານ ນອກຈາກຈະຮັບນະໂຍບາຍອື່ນໆແລ້ວຍັງຈະໄດ້ຮັບເງິນ ອຸດໜູນຮັກສາ ຄວາມງາມດັ່ງນີ້:

- ເພດຍິງ 50.000 ກີບ/ຄົນ/ເດືອນ;
- ເພດຊາຍ 20.000 ກີບ/ຄົນ/ເດືອນ.

**ໝວດທີ V**

**ອຸດໜູນເມຍ ແລະລູກພະນັກງານ**

ມາດຕາ 15. ເມຍ ແລະລູກ ພະນັກງານຜູ້ທີ່ຈະໄດ້ຮັບອຸດໜູນ

1. ເມຍ ຈະໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນຕາມທີ່ຂັ້ນເທິງກຳນົດໃຫ້ໃນແຕ່ລະໄລຍະ ຖ້າມີເງື່ອນໄຂ ດັ່ງນີ້ :
  - ບໍ່ໄດ້ສັງກັດລັດ, ບໍ່ມີລາຍຮັບເປັນປະຈຳແຕ່ລະເດືອນ ຈາກການຈັດຕັ້ງໃດໜຶ່ງ;

- ບໍ່ໄດ້ດຳເນີນທຸລະກິດ ທີ່ມີລາຍຮັບປະຈຳບໍ່ເກີນເງິນເດືອນພື້ນຖານຕໍ່ສຸດຂອງ ທຫລ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ.

2. ລູກທີ່ຍັງບໍ່ທັນບັນລຸນິຕິພາວະ ( 18 ປີ ລົງມາ ) ແລະບໍ່ທັນແຕ່ງງານຈະໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນ ຈາກທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ຕາມອັດຕາທີ່ຂຶ້ນເທິງກຳນົດໃນແຕ່ລະໄລຍະ;
3. ລູກຂອງຜູ້ທີ່ອອກອຸດໜູນເທື່ອດຽວ ຈະໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນລູກ ຊຶ່ງຄິດໄລ່ໃຫ້ຜູ້ລະ 12 ເດືອນ ຕາມຈຳນວນລູກທີ່ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນນຳທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ.

ມາດຕາ 16. ອຸດໜູນດູແລຕໍ່ເມຍ ແລະລູກຂອງພະນັກງານ

ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ຈະອຸດໜູນຄ່າກວດສຸຂະພາບປະຈຳເດືອນຕໍ່ເມຍ ແລະລູກຂອງ ພະນັກງານ ( ທີ່ຍັງບໍ່ທັນບັນລຸນິຕິພາວະ ແລະບໍ່ທັນແຕ່ງງານ) ແມ່ນຈະໄດ້ຮັບອຸດໜູນ ຄົນລະ 100.000 ກີບ/ເດືອນ ( ສະເພາະເມຍ ແລະລູກຂອງພະນັກງານທີ່ໄດ້ຮັບອຸດໜູນນຳ ທຫລ ).

**ໝວດທີ VI**

**ອຸດໜູນເສຍຊີວິດ**

ມາດຕາ 17. ອຸດໜູນຕໍ່ຄອບຄົວ ຫຼື ຜູ້ສືບທອດມູນມໍລະດົກ

ພະນັກງານທາກເສຍຊີວິດ ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ອຸດໜູນເສຍຊີວິດ ໃຫ້ແກ່ ຄອບຄົວ ຫຼື ຜູ້ສືບທອດມູນມໍລະດົກຂອງຜູ້ກ່ຽວ ດັ່ງນີ້ :

1. ເສຍຊີວິດຍ້ອນອຸປະຕິເຫດແຮງງານ, ກຳລັງປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານ ແລະພະຍາດອາຊີບ ຄອບຄົວຂອງຜູ້ເສຍຊີວິດໄດ້ຮັບການອຸດໜູນ ດັ່ງນີ້ :

- ອຸດໜູນເທື່ອດຽວ;

- ອຸດໜູນລາຍເດືອນ ປະກອບມີ : ເງິນອຸດໜູນໜ້າຍ, ອຸດໜູນລູກກຳພ້າ, ອຸດໜູນລ້ຽງດູ ພໍ່ ແລະແມ່, ພໍ່ ຫຼື ແມ່, ແຕ່ເງິນອຸດໜູນທັງໝົດລວມກັນ ຈະບໍ່ໃຫ້ເກີນ 80% ຂອງເງິນເດືອນປຽ ສຸດທ້າຍ ຂອງຜູ້ເສຍຊີວິດ;

ໃນກໍລະນີຜູ້ເສຍຊີວິດ ຫາກທັກເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການໜ້ອຍກວ່າ 15 ປີ (ແຕ່ ເກີນ 72 ເດືອນ) ແມ່ນໃຫ້ກຳນົດເອົາ 15 ປີ ເປັນບ່ອນອີງໃນການຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜູນລາຍ ເດືອນ ໃຫ້ຄອບຄົວຜູ້ເສຍຊີວິດ.

2. ເສຍຊີວິດຍ້ອນພະຍາດຂອງຜູ້ກ່ຽວເອງ ແລະອຸປະຕິເຫດທີ່ບໍ່ເນື່ອງມາຈາກອຸປະຕິເຫດແຮງງານ ຄອບຄົວຂອງຜູ້ເສຍຊີວິດ ໄດ້ຮັບການອຸດໜູນ ດັ່ງນີ້ :

- ລັດຖະກອນສົມບູນທີ່ທັກເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການ 1 ເດືອນ ຂຶ້ນໄປ, ພະນັກງານບຳນານ ແລະເສຍອົງຄະ ຫາກເສຍຊີວິດ ຄອບຄົວຜູ້ກ່ຽວຈະໄດ້ຮັບອຸດໜູນເທື່ອດຽວ;

- ລັດຖະກອນທີ່ທັກເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການ 15 ປີ ຂຶ້ນໄປ, ພະນັກງານບຳນານ ແລະ ເສຍອົງຄະຫາກເສຍຊີວິດ ຄອບຄົວຜູ້ກ່ຽວຈະໄດ້ຮັບອຸດໜູນເປັນລາຍເດືອນ.

3. ວິທີຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜູນ.

3.1 ເງິນອຸດໜູນເທື່ອດຽວ :

ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນສົມບູນທີ່ເສຍເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດິການສັງຄົມຂອງ ທຫລ ທາກເສຍຊີວິດ, ຄອບຄົວຜູ້ກ່ຽວຈະໄດ້ຮັບການອຸດໜູນເທື່ອດຽວ ເທົ່າກັບເງິນເດືອນຜູ້ກ່ຽວ ເດືອນສຸດທ້າຍ ຄູນໃຫ້ຈຳນວນເດືອນທີ່ເສຍເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດິການ ທານ ໃຫ້ 12 ເດືອນ.

ສຳລັບພະນັກງານທີ່ເສຍເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດິການ 72 ເດືອນ ລົງມາ ຈະໄດ້ຮັບ ການອຸດໜູນເທື່ອດຽວ ເທົ່າກັບເງິນເດືອນຜູ້ກ່ຽວເດືອນສຸດທ້າຍ ຄູນໃຫ້ 72 ເດືອນ ທານໃຫ້ 12 ເດືອນ.

3.2 ເງິນອຸດໜູນເປັນລາຍເດືອນ :

• ອຸດໜູນໝ້າຍ .

ຜົວ ຫຼື ເມຍຂອງພະນັກງານທີ່ມີອາຍຸ 44 ປີ ຂຶ້ນໄປ, ເປັນຜູ້ທີ່ບໍ່ສາມາດອອກແຮງ ງານໄດ້ ແລະບໍ່ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນເສຍອົງຄະ ຫຼືບຳນານຈາກລະບົບປະກັນສັງຄົມແບບບັງ ຄັບໃດໜຶ່ງ, ບໍ່ສາມາດຫາລາຍໄດ້ດ້ວຍຕົນເອງ ແລະບໍ່ມີແຫຼ່ງລາຍຮັບອື່ນໆ ເຊັ່ນ : ການຄ້າ ຂາຍ, ການໃຫ້ເຊົ່າ, ດອກເບ້ຍ ແລະອື່ນໆ ໂດຍມີການຢັ້ງຢືນຈາກການຈັດຕັ້ງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຈະໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນເປັນໝ້າຍ ຈົນກວ່າຜູ້ກ່ຽວຈະແຕ່ງງານໃໝ່ ດັ່ງນີ້ :

- ພະນັກງານປະຈຳການເສຍຊີວິດ ຜູ້ເປັນຜົວ ຫຼືເມຍ ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນເປັນໝ້າຍ ເທົ່າກັບເງິນເດືອນຜູ້ກ່ຽວເດືອນສຸດທ້າຍ ຄູນໃຫ້ 2% ຄູນໃຫ້ຈຳນວນປີການທີ່ຫັກເງິນເຂົ້າປະ ກັນສັງຄົມ ຄູນໃຫ້ 40% ຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານຜູ້ກ່ຽວ;

ກໍລະນີພະນັກງານບຳນານ, ຜູ້ເສຍອົງຄະເສຍຊີວິດ, ເງິນອຸດໜູນໝ້າຍ ແມ່ນເອົາເງິນ ບຳນານ ຫຼືເງິນເສຍອົງຄະເປັນບ່ອນອີງໃນການຄິດໄລ່.

• ອຸດໜູນລູກກຳໜ້າ .

ລູກທີ່ມີອາຍຸຕໍ່າກວ່າ 18 ປີ ລົງມາ ( ຍົກເວັ້ນຜູ້ທີ່ແຕ່ງງານແລ້ວ ) ໃນກໍລະນີຍັງສືບຕໍ່ ຮຽນໜັງສື ໂດຍມີການຢັ້ງຢືນຈາກໂຮງຮຽນກ່ຽວຂ້ອງ ແມ່ນໄດ້ຮັບອຸດໜູນຈົນກວ່າຜູ້ກ່ຽວ ຈະ ຄົບ 23 ປີ.

໑) ຄອບຄົວທີ່ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນເປັນໝ້າຍ ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນຕາມປົກກະຕິ (ເງິນ ເດືອນລູກ) ແລະ 20% ຂອງເງິນເດືອນໆສຸດທ້າຍ ພໍ ຫຼື ແມ່;

໑) ຄອບຄົວທີ່ບໍ່ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນເປັນໝ້າຍ ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນ 30% ຂອງເງິນ ເດືອນໆສຸດທ້າຍ ພໍ ຫຼື ແມ່.

ສຳລັບເງິນອຸດໜູນລູກ ທັງໝົດ ບໍ່ໃຫ້ເກີນ 60% ຂອງເງິນເດືອນໆສຸດທ້າຍ ພໍ ຫຼື ແມ່. ສ່ວນຜູ້ພິການ ແມ່ນໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນຈົນກວ່າ ຜູ້ກ່ຽວມີວິຊາຊີບ. ສຳລັບຜູ້ທີ່ບໍ່ໄດ້ຮຽນໜັງ ສື ແລະບໍ່ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນນຳ ທຫລ ນັ້ນ ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນຄັ້ງດຽວ 40% ຂອງເງິນເດືອນໆ ສຸດທ້າຍ ພໍ ຫຼື ແມ່.

• ອຸດໜູນເງິນລ້ຽງດູພໍ່ ແລະແມ່, ພໍ່ ຫຼື ແມ່ .

ພໍ່ ແລະແມ່, ພໍ່ ຫຼື ແມ່ ທີ່ມີລູກຄົນດຽວ, ບໍ່ມີຜູ້ລ້ຽງດູ, ແມ່ມີອາຍຸ 55 ປີ ແລະພໍ່ມີອາຍຸ 60 ປີ ຂຶ້ນໄປ, ເປັນຜູ້ເສຍອົງຄະ ໂດຍມີການຢັ້ງຢືນຈາກສະພາການແພດ ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນລ້ຽງດູເທົ່າກັບເງິນເດືອນຂອງລູກຜູ້ທີ່ເສຍຊີວິດເດືອນສຸດທ້າຍ ຄູນໃຫ້ 2% ຄູນໃຫ້ຈຳນວນປີການທີ່ຫັກເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດິການ ຄູນໃຫ້ 40%. ໃນກໍລະນີຮັບທັງ 2 ຄົນ ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນລ້ຽງດູເທົ່າກັບເງິນເດືອນຂອງລູກຜູ້ທີ່ເສຍຊີວິດເດືອນສຸດທ້າຍ ຄູນໃຫ້ 2% ຄູນໃຫ້ຈຳນວນປີການທີ່ຫັກເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດິການ ຄູນໃຫ້ 60%.

ໃນກໍລະນີຜູ້ເສຍຊີວິດຫາກບໍ່ມີຜູ້ສືບທອດມູນມໍລະດົກ ຕາມທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍຄອບຄົວ, ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ຈະອຸດໜູນແຕ່ເງິນສົ່ງສະການ ແລະກິນທານເພື່ອໃຫ້ການຈັດຕັ້ງ ແລະອຳນາດການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນຈັດພິທີສົ່ງສະການ.

**ມາດຕາ 18. ອຸດໜູນສົ່ງສະການ**

1. ພະນັກງານ ຫາກເສຍຊີວິດ ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນສົ່ງສະການ 9 ເທົ່າ ເງິນເດືອນສຸດທ້າຍຂອງຜູ້ກ່ຽວ ທີ່ໄດ້ຮັບກ່ອນເສຍຊີວິດ;

ສຳລັບພະນັກງານທີ່ບໍ່ທັນໄດ້ຮັບເງິນເດືອນ ແລະບໍ່ທັນຫັກເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດິການຂອງ ທຫລ ຫາກເສຍຊີວິດຍ້ອນອຸປະຕິເຫດແຮງງານ ແລະພະຍາດອາຊີບ ແມ່ນໃຫ້ຖືເອົາເງິນເດືອນພື້ນຖານຕາມຊັ້ນ-ຂັ້ນຜູ້ກ່ຽວ ເປັນບ່ອນອີງໃນການຄິດໄລ່;

2. ເມຍ ຫຼື ຜົວ ຂອງພະນັກງານທີ່ບໍ່ຢູ່ໃຕ້ການຄຸ້ມຄອງຂອງລະບອບປະກັນສັງຄົມແບບບັງຄັບໃດໜຶ່ງ ຫາກເສຍຊີວິດ ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນສົ່ງສະການ 6 ເທົ່າ ເງິນເດືອນສຸດທ້າຍ ຂອງຜົວ ຫຼື ເມຍ ທີ່ເປັນພະນັກງານທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ;
3. ລູກທີ່ມີອາຍຸບໍ່ເກີນ 18 ປີ, ບໍ່ທັນແຕ່ງງານ ແລະບໍ່ຢູ່ໃຕ້ການຄຸ້ມຄອງຂອງລະບອບປະກັນສັງຄົມແບບບັງຄັບໃດໜຶ່ງ, ຖ້າຍັງຮຽນໜັງສື ແມ່ນບໍ່ເກີນ 23 ປີ ຫາກເສຍຊີວິດ ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນສົ່ງສະການ 3 ເທົ່າ ເງິນເດືອນສຸດທ້າຍ ຂອງພໍ່ ຫຼື ແມ່ ທີ່ເປັນພະນັກງານທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ.

**ມາດຕາ 19. ອຸດໜູນກິນທານ**

1. ພະນັກງານ ຫາກເສຍຊີວິດ, ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ກິນທານນຳ 10 ເທົ່າ ຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານຕໍ່າສຸດຂອງທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ແລະພວງມາລາ 1 ພວງ;
2. ຜົວ, ເມຍ ແລະລູກພະນັກງານ ຫາກເສຍຊີວິດ, ທະນາຄານຈະກິນທານນຳ 6 ເທົ່າຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານຕໍ່າສຸດຂອງ ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ(ນັບທັງຜູ້ຮັບເງິນອຸດໜູນ ແລະຜູ້ບໍ່ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນນຳ ທຫລ )
3. ພໍ່ ຫຼື ແມ່ ຂອງພະນັກງານ ຫາກເສຍຊີວິດ, ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ກິນທານນຳ 5 ເທົ່າຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານຕໍ່າສຸດຂອງທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ;

4. ພໍ່ ຫຼື ແມ່ ຂອງຜົວ ຫຼື ເມຍພະນັກງານ ຫາກເສຍຊີວິດ, ທະນາຄານ ແຫ່ງ ສປປ ລາວ ກິນທານນຳ 4 ເທົ່າ ຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານຕໍ່ສຸດຂອງ ທະນາຄານ ແຫ່ງ ສປປ ລາວ;
5. ໃນກໍລະນີຜົວ, ເມຍ, ພໍ່, ແມ່ ແລະລູກ (ຂອງພະນັກງານ) ເປັນພະນັກງານຂອງທະນາຄານ ແຫ່ງ ສປປ ລາວ ຫາກເສຍຊີວິດ, ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ກິນທານນຳຕາມທີ່ກຳນົດໄວ້ ໃນ ຂໍ້ 1 ຂອງມາດຕານີ້.

**ໝວດທີ VII**  
**ບົດບັນຍັດສຸດທ້າຍ**

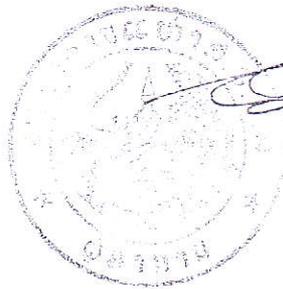
ມາດຕາ 20. ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

ໃຫ້ຫ້ອງການ, ກົມຈັດຕັ້ງແລະພະນັກງານ, ບັນດາກົມ ແລະທຽບເທົ່າ, ທຫລ ພາກ ເໜືອ, ພາກກາງ ແລະພາກໃຕ້, ທຸກພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ ຈົ່ງຮັບຮູ້ ແລະ ເປັນເຈົ້າການຈັດຕັ້ງເຜີຍ ແຜ່ໃຫ້ພະນັກງານທີ່ຢູ່ໃນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ ຮັບຮູ້-ເຂົ້າໃຈຢ່າງທົ່ວເຖິງເພື່ອພ້ອມກັນຈັດ ຕັ້ງປະຕິບັດໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນສູງ ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຕົວຈິງຫາກພົບຂໍ້ຫຍຸ້ງຍາກ ຕ້ອງສະຫຼຸບ ລາຍງານຄະນະຜູ້ວ່າການທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ໂດຍຜ່ານ ກົມຈັດຕັ້ງແລະພະນັກງານ ເພື່ອຄົ້ນຄວ້າປັບປຸງແກ້ໄຂໃຫ້ທັນສະພາບການ.

ມາດຕາ 21. ຜົນສັກສິດ

ຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ມີຜົນສັກສິດນັບແຕ່ ວັນທີ 01/01/2011 ເປັນຕົ້ນໄປ. ທຸກ ນິຕິກຳທີ່ນຳໃຊ້ໃນເມື່ອກ່ອນ ທີ່ຂັດກັບຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ລ້ວນແຕ່ຖືກຍົກເລີກ.

ຜູ້ວ່າການທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ



*[Handwritten Signature]*

ສຸເພັດ ຄຳພູນວົງ