ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ

ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນາຖາວອນ

*****

ທະນາຄານແຫ່ງ ສ.ປ.ປ. ລາວ

ເລກທີ 07 /ທຫລ 2011

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 07 JAN [illegible]

ຂໍ້ຕົກລົງ

ວ່າດ້ວຍ ລະບຽບສະຫວັດດີການສັງຄົມ ຕໍ່ພະນັກງານທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ

- ອີງຕາມກົດໝາຍ ວ່າດ້ວຍທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ສະບັບເລກທີ 05/ສພຊ ລົງວັນທີ 14 ຕຸລາ 1999;
- ອີງຕາມດຳລັດ ວ່າດ້ວຍລະບຽບລັດຖະກອນແຫ່ງ ສປປ ລາວ ສະບັບເລກທີ 82/ນຍ ລົງວັນທີ 19 ພຶດສະພາ 2003;
- ອີງຕາມດຳລັດຂອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ວ່າດ້ວຍລະບອບປະກັນສັງຄົມແຫ່ງລັດ ສະບັບເລກທີ 70/ນຍ ລົງວັນທີ [illegible] 2006 ແລະ ຄຳສັ່ງແນະນຳ ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດດຳລັດດັ່ງກ່າວ ສະບັບເລກທີ 2839/ຮສສ ລົງວັນທີ 08/08/2008;
- ອີງຕາມການເຫັນດີເປັນເອກະພາບຂອງຄະນະພັກ ທຫລ ຄັ້ງວັນທີ 20/08/2010.

ຜູ້ວ່າການທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ຕົກລົງ :

ໝວດທີ I

ຫຼັກການລວມ

ມາດຕາ 1. ຈຸດປະສົງ

ຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ວາງອອກເພື່ອເປັນບ່ອນອີງໃນການປະຕິບັດນະໂຍບາຍສະຫວັດດີການສັງຄົມໃຫ້ພະນັກງານ ແລະຄອບຄົວຂອງພະນັກງານທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ໃນເວລາປະຈຳການ, ຮັບບຳນານ ແລະເສຍຊີວິດ.

ທະນາຄານແຫ່ງ ສ.ປ.ປ. ລາວ, ຖະໜົນ ຢອນເນ, ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ ຕູ້ໄປສະນີ 19
ໂທລະສັບ : 4304 BNL [illegible]

ມາດຕາ 2. **ເປົ້າໝາຍຜູ້ທີ່ຈະໄດ້ຮັບນະໂຍບາຍ**

1. ພະນັກງານລົ້ມບູນ ແລະຝຶກງານທີ່ໄດ້ເສຍເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການສັງຄົມ ຂອງທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ໃນແຕ່ລະເດືອນ 8% ຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານແຕ່ລະຄົນບວກກັບເງິນອຸດໜູນປີການ, ອຸດໜູນຕຳແໜ່ງ, ອຸດໜູນທາດເບື່ອ, ອຸດໜູນແຮງງານເຮັດວຽກເພີ້ມ ແລະວຽກໜັກ;
2. ພະນັກງານບຳນານ, ຜູ້ເສຍອົງຄະ, ຜູ້ຮັບອຸດໜູນໝ້າຍ, ອຸດໜູນລູກກຳພ້າ, ອຸດໜູນລ້ຽງດູພໍ່ ແລະແມ່, ພໍ່ ຫຼື ແມ່ ໃນແຕ່ລະເດືອນໄດ້ເສຍເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການສັງຄົມຂອງທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ 2% ຂອງເງິນອຸດໜູນແຕ່ລະປະເພດ;
3. ຜົວ ຫຼື ເມຍ, ລູກ, ພໍ່-ແມ່ຂອງພະນັກງານ ແລະພໍ່-ແມ່ ຂອງຜົວ ຫຼື ເມຍ ພະນັກງານ.

ໝວດທີ II
ການອຸດໜູນປິ່ນປົວສຸຂະພາບ

ມາດຕາ 3. **ວົງເງິນປິ່ນປົວພະຍາດ**

ແຕ່ລະປີພະນັກງານທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ມີວົງເງິນຄ່າບຳລຸງຮັກສາສຸຂະພາບ ແລະຄ່າປິ່ນປົວພະຍາດ ລວມທັງໝົດ 10 ເທົ່າ ຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານຕາມຂັ້ນ-ຂັ້ນເງິນເດືອນຂອງໃຜລາວ.

ມາດຕາ 4. **ອຸດໜູນດູແລສຸຂະພາບ**

ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ປະຕິບັດນະໂຍບາຍອຸດໜູນບຳລຸງຮັກສາສຸຂະພາບ ໃຫ້ພະນັກງານເດືອນລະ 500.000 ກີບ/ຄົນ. ນອກນີ້ພະນັກງານຍັງໄດ້ຮັບນະໂຍບາຍປິ່ນປົວສຸຂະພາບຕື່ມ ດັ່ງນີ້:

4.1. ພະນັກງານເຈັບເປັນ ຕ້ອງໄດ້ນອນປິ່ນປົວພະຍາດຢູ່ໂຮງໝໍລັດ ແມ່ນຈະໄດ້ຮັບການທົດແທນຄ່າປິ່ນປົວຄືນຕາມການສະເໜີ ແຕ່ສູງສຸດບໍ່ເກີນວົງເງິນທີ່ຍັງເຫຼືອ ຂອງໃຜລາວໃນປີນັ້ນ.

- ສຳລັບການຊື້ຢາເພື່ອປິ່ນປົວ ຖ້າຫາກຢູ່ໂຮງໝໍລັດບໍ່ມີຢາຊະນິດທີ່ແພດສັ່ງ ຈຶ່ງສາມາດໄປຊື້ຢາຢູ່ຮ້ານຂອງເອກະຊົນໄດ້.

4.2. ໃນກໍລະນີພະນັກງານເຈັບເປັນ ຕ້ອງໄດ້ໄປປິ່ນປົວຢູ່ຕ່າງປະເທດ ສະເພາະ: ຈີນ, ຫວຽດນາມ, ໄທ, ກຳປູເຈຍ ຕ້ອງມີໃບນຳສົ່ງຈາກໂຮງໝໍຂອງລັດ ແລະໄດ້ຮັບການອະນຸຍາດຈາກການຈັດຕັ້ງ (ບໍ່ເກີນ 03 ຄັ້ງ/ປີ) ແມ່ນຈະໄດ້ຮັບການທົດແທນຄືນຄ່າປິ່ນປົວ 60% ແຕ່ສູງສຸດບໍ່ເກີນວົງເງິນທີ່ຍັງເຫຼືອ ຂອງໃຜລາວໃນປີນັ້ນ. ສຳລັບຄ່າເດີນທາງ (ໄປ-ກັບ) ແມ່ນຈະໄດ້ຮັບການທົດແທນຄືນ 50%/ຄັ້ງ.

4.3 ສຳລັບພະນັກງານທີ່ເຈັບເປັນຍ້ອນເກີດຈາກວິຊາຊີບ, ອຸປະຕິເຫດແຮງງານໃນເວລາປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານຕາມການຈັດຕັ້ງມອບໝາຍ ຫຼືໃນເວລາໄປການມາການແຕ່ລະວັນແມ່ນຈະໄດ້ຮັບການທົດແທນຄ່າປິ່ນປົວຄືນ 100% ຕາມການປິ່ນປົວຕົວຈິງ. ແຕ່ຖ້າຄ່າປິ່ນປົວດັ່ງກ່າວຕົກເປັນພາລະຂອງຄູ່ກໍລະນີ ແມ່ນຈະບໍ່ໄດ້ຮັບຄ່າປິ່ນປົວດັ່ງກ່າວອີກ.

4.4. ການທົດແທນຄ່າຊື້ແວ່ນຕາເພື່ອອ່ານໜັງສື (ບວກ ຫຼື ລົບ 0,5% ຂຶ້ນໄປ) ແມ່ນແກ້ໄຂໃຫ້ພະນັກງານສົມບູນຂອງ ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ 2 ປີໃດມີສິດຊື້ໄດ້ 1 ອັນ ໃນວົງເງິນສູງສຸດບໍ່ເກີນ 500.000 ກີບ ແລະຕ້ອງໄດ້ຮັບການວັດແທກສາຍຕາຢູ່ໂຮງໝໍ ຫຼື ຮ້ານຕັດແວ່ນຕາຂອງລັດ ຈຶ່ງຈະທົດແທນເງິນຄືນ.

<u>ມາດຕາ 5.</u> ການປະກອບເອກະສານຢັ້ງຢືນການປິ່ນປົວ

ພະນັກງານຫາກເຈັບເປັນ ຕ້ອງໄດ້ນອນປິ່ນປົວຢູ່ໂຮງໝໍ ກ່ອນຈະສະເໜີຂໍການທົດແທນຄືນ ຕ້ອງປະກອບເອກະສານດັ່ງນີ້:

1. ໃບສະເໜີຂໍທົດແທນຄ່າປິ່ນປົວ ໂດຍມີການຢັ້ງຢືນຈາກຄະນະກົມກ່ຽວຂ້ອງ;
2. ໃບປິ່ນມະຕິພະຍາດ, ໃບສັ່ງກວດ,ໃບສັ່ງຢາ ແລະໃບບິນເກັບເງິນຕ່າງໆກ່ຽວກັບການປິ່ນປົວ;
3. ໃບຢັ້ງຢືນການອອກໂຮງໝໍ.

ສຳລັບໃບບິນເກັບເງິນຕ່າງໆນັ້ນ ມີກຳນົດບໍ່ເກີນ 90 ວັນ.

<u>ມາດຕາ 6.</u> ກວດສຸຂະພາບປະຈຳປີ

ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ປະຕິບັດນະໂຍບາຍຄ່າກວດສຸຂະພາບປະຈຳປີ 01 ຄັ້ງ/ປີ ໃຫ້ພະນັກງານທີ່ເຮັດວຽກນຳທາດເບື່ອ, ອະນາໄມ ແລະເປັນຄູສອນປະຈຳ ຊຶ່ງໄດ້ໄປກວດສຸຂະພາບປະຈຳປີຢູ່ໂຮງໝໍສູນກາງ ແລະແຂວງ ຕາມຈຳນວນເງິນທີ່ກວດຕົວຈິງ.

ປະຕິບັດນະໂຍບາຍກວດສຸຂະພາບປະຈຳປີໃຫ້ພະນັກງານ ຜູ້ທີ່ມີອາຍຸສະເລ່ຍ 50 ປີຂຶ້ນໄປ 01 ຄັ້ງ/ປີ ຕາມຈຳນວນເງິນທີ່ກວດຕົວຈິງ.

<u>ມາດຕາ 7.</u> ການລົງຢ້ຽມຢາມພະນັກງານ.

ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ອຸດໜູນເງິນຊື້ຂອງຕ້ອນ ໃນການລົງຢ້ຽມຢາມພະນັກງານ ໃນກໍລະນີ :

- ພະນັກງານເຈັບເປັນປິ່ນປົວຢູ່ເຮືອນ ຫຼື ໂຮງໝໍ (3 ວັນຂຶ້ນໄປ)
- ພະນັກງານບຳນານ.

ໃນການລົງຢ້ຽມຢາມແຕ່ລະຄັ້ງ ແມ່ນໃຫ້ກົມທີ່ກ່ຽວຂ້ອງເປັນເຈົ້າການ ສົມທົບກັບບັນດາກົມ ແລະ 3 ອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ ໂດຍໃຫ້ກົມກ່ຽວຂ້ອງເປັນຜູ້ສະເໜີຂໍເງິນອຸດໜູນດັ່ງກ່າວ ຕາມຕຳແໜ່ງງານດັ່ງນີ້ :

1.	ຄະນະຜູ້ວ່າການ	300.000 ກີບ/ຄົນ/ຄັ້ງ
2.	ຄະນະກົມ ແລະທຽບເທົ່າ	200.000 ກີບ/ຄົນ/ຄັ້ງ
3.	ຄະນະພະແນກ	150.000 ກີບ/ຄົນ/ຄັ້ງ
4.	ວິຊາການ	100.000 ກີບ/ຄົນ/ຄັ້ງ

5. ສຳລັບພະນັກງານບຳນານແມ່ນອີງຕາມຕຳແໜ່ງງານສຸດທ້າຍກ່ອນຮັບເບັຍບຳນານ.

ມາດຕາ 8. ການຄິດໄລ່ຄ່າເດີນທາງ.

ພະນັກງານທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ທີ່ປະຈຳການຢູ່ ບັນດາສາຂາຂອງ ທຫລ ທີ່ຢູ່ທ້ອງຖິ່ນ ທີ່ມີຄວາມຈຳເປັນຕ້ອງໄດ້ມາກວດ ຫຼື ປິ່ນປົວສຸຂະພາບຢູ່ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ ຕ້ອງມີໃບຢັ້ງຢືນຈາກແພດກ່ຽວຂ້ອງ (ຍົກເວັ້ນກໍລະນີສຸກເສີນ) ຈຶ່ງຈະຄິດໄລ່ຄ່າເດີນທາງໃຫ້. ສ່ວນອັດຕາກິນ, ຄ່າທີ່ພັກ ແລະເງິນແຮບຸກຄົນ ໃຫ້ຜູ້ກ່ຽວຮັບຜິດຊອບເອງ.

ໃນກໍລະນີ ມາເຮັດວຽກ ແລະກວດສຸຂະພາບພ້ອມກັນ ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ຈະບໍ່ຄິດໄລ່ຄ່າເດີນທາງໃຫ້ຕື່ມອີກ.

ໝວດທີ III

ການອຸດໜູນອຸປະຕິເຫດແຮງງານ, ພະຍາດອາຊີບ ແລະອຸດໜູນຜູ້ເສຍອົງຄະ

ມາດຕາ 9. ອຸດໜູນອຸປະຕິເຫດແຮງງານ ແລະພະຍາດອາຊີບ.

ພະນັກງານນັບແຕ່ມື້ເຂົ້າເປັນລັດຖະກອນ ຫາກເຈັບເປັນຍ້ອນເກີດຈາກວິຊາຊີບ, ອຸປະຕິເຫດແຮງງານ ໃນເວລາປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານຕາມການຈັດຕັ້ງມອບໝາຍ ມີສິດພັກປິ່ນປົວຕາມຄຳສັ່ງຂອງແພດ. ໃນໄລຍະ 3 ເດືອນທຳອິດຈະໄດ້ຮັບເງິນເດືອນ ແລະເງິນອຸດໜູນຕ່າງໆ ຄືກັບກ່ອນເຈັບ. ຖ້າເກີນ 3 ເດືອນ ຈະຄິດໄລ່ເງິນເດືອນໃຫ້ 60% ເງິນເດືອນໆສຸດທ້າຍຂອງຜູ້ກ່ຽວ ແຕ່ມີໄລຍະບໍ່ເກີນ 6 ເດືອນ. ຖ້າເກີນ 6 ເດືອນ ຈະຕ້ອງມີການກວດກາສຸຂະພາບຄືນໃໝ່ ຖ້າແພດຢັ້ງຢືນວ່າ: ສຸຂະພາບຂອງຜູ້ກ່ຽວຈະດີຂຶ້ນພາຍໃນ 6 ເດືອນ ແມ່ນຈະສືບຕໍ່ໄດ້ຮັບເງິນເດືອນ 60% ແຕ່ບໍ່ເກີນ 6 ເດືອນ; ຖ້າສຸຂະພາບຂອງຜູ້ກ່ຽວບໍ່ດີຂຶ້ນພາຍໃນ 6 ເດືອນ ຂ້າງໜ້າສະພາການແພດຈະປະເມີນການເສຍອົງຄະ ຫຼື ເສຍກຳລັງແຮງງານ.

- ປະເພດການເສຍອົງຄະ ຫຼື ເສຍກຳລັງແຮງງານ :

ລະດັບການເສຍອົງຄະ	ປະເພດເສຍອົງຄະ	ຮູບການອຸດໜູນ
81 - 100% = 100%	I	ເປັນລາຍເດືອນ
71 - 80% = 80%	II	ເປັນລາຍເດືອນ
61 - 70% = 70%	III	ເປັນລາຍເດືອນ
51 - 60% = 60%	IV	ເປັນລາຍເດືອນ
41 - 50% = 50%	V	ເປັນລາຍເດືອນ
31 - 40% = 40%	VI	ອຸດໜູນເທື່ອດຽວ
21 - 30% = 30%	VII	ອຸດໜູນເທື່ອດຽວ
> 20% = 20%	VIII	ອຸດໜູນເທື່ອດຽວ

- <u>ວິທີຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜູນ :</u>

ການຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜູນເສຍອົງຄະ ຫຼື ເສຍກຳລັງແຮງງານ ມີ 2 ວິທີ ຄື :

1. **ເງິນອຸດໜູນເປັນລາຍເດືອນ** : ແມ່ນໃຫ້ເອົາ 80% ຂອງເງິນເດືອນຜູ້ກ່ຽວເດືອນສຸດທ້າຍ ແລ້ວຄູນເປີເຊັນຂອງການເສຍອົງຄະ;

   ສຳລັບຜູ້ທີ່ບໍ່ສາມາດອອກແຮງງານໄດ້ ຫຼື ໄດ້ຮັບແຕ່ເງິນອຸດໜູນເສຍອົງຄະນັ້ນ, ຫາກເງິນອຸດໜູນໜ້ອຍກວ່າເງິນເດືອນພື້ນຖານ ຊັ້ນ 1/5 ຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານ ທຫລ ແມ່ນໃຫ້ເອົາເງິນເດືອນພື້ນຖານ ຊັ້ນ 1/5 ຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານ ທຫລ ເລີຍ.
2. **ເງິນອຸດໜູນເທື່ອດຽວ** : ແມ່ນໃຫ້ເອົາເປີເຊັນຂອງການເສຍອົງຄະ ຄູນໃຫ້ເງິນເດືອນຜູ້ກ່ຽວເດືອນສຸດທ້າຍ ຄູນໃຫ້ 12 ເດືອນ.

<u>ມາດຕາ 10.</u> ອຸດໜູນຜູ້ເສຍອົງຄະ

ພະນັກງານທີ່ເສຍເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການສັງຄົມຂອງ ທຫລ ຄົບ 5 ປີ ຂຶ້ນໄປ ເມື່ອເຈັບເປັນຍ້ອນພະຍາດຂອງຕົນເອງ ຫຼື ໃນກໍລະນີທີ່ເກີດອຸປະຕິເຫດ ຊຶ່ງບໍ່ເນື່ອງມາຈາກການປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານທີ່ການຈັດຕັ້ງມອບໝາຍ ຈົນບໍ່ສາມາດອອກແຮງງານໄດ້ ໂດຍມີການຢັ້ງຢືນຈາກສະພາການແພດ ມີສິດພັກປິ່ນປົວຕາມຄຳສັ່ງຂອງແພດ. ໃນໄລຍະ 3 ເດືອນທຳອິດ ຈະໄດ້ຮັບເງິນເດືອນ ແລະເງິນອຸດໜູນຕ່າງໆຄືກັບກ່ອນເຈັບ. ຖ້າເກີນ 3 ເດືອນ ຈະຄິດໄລ່ເງິນເດືອນໃຫ້ 60% ຂອງເງິນເດືອນຜູ້ກ່ຽວເດືອນສຸດທ້າຍ, ແຕ່ມີໄລຍະບໍ່ເກີນ 6 ເດືອນ. ຖ້າເກີນ 6 ເດືອນແລ້ວ ຈະຕ້ອງມີການກວດກາສຸຂະພາບຄືນໃໝ່ ຖ້າແພດຢັ້ງຢືນວ່າ : ສຸຂະພາບຂອງຜູ້ກ່ຽວຈະດີຂຶ້ນພາຍໃນ 6 ເດືອນ ແມ່ນຈະສືບຕໍ່ໄດ້ຮັບເງິນເດືອນ 60% ຕໍ່ອີກ ແຕ່ບໍ່ເກີນ 6 ເດືອນ; ຖ້າສຸຂະພາບຂອງຜູ້ກ່ຽວບໍ່ດີຂຶ້ນພາຍໃນ 6 ເດືອນຂ້າງໜ້າ ສະພາການແພດຈະປະເມີນການເສຍອົງຄະ ຫຼື ເສຍກຳລັງແຮງງານ.

- <u>ປະເພດການເສຍອົງຄະ ຫຼື ເສຍກຳລັງແຮງງານ :</u>

ລະດັບການເສຍອົງຄະ	ປະເພດເສຍອົງຄະ	ຮູບການອຸດໜູນ
81 - 100% = 100%	I	ຮັບເປັນລາຍເດືອນ + ຄ່າແຮງງານຜູ້ດູແລ
71 - 80% = 80%	II	ຮັບເປັນລາຍເດືອນ

- <u>ວິທີຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜູນ :</u>

ເອົາເງິນເດືອນຜູ້ກ່ຽວເດືອນສຸດທ້າຍ ແລ້ວຄູນໃຫ້ 2% ຄູນໃຫ້ປີການທີ່ຫັກເງິນເຂົ້າກອງທຶນປະກັນສັງຄົມຂອງ ທຫລ.

ຖ້າຫາກເງິນອຸດໜູນໜ້ອຍກວ່າເງິນເດືອນພື້ນຖານຕໍ່າສຸດຂອງ ທຫລ ແມ່ນໃຫ້ຖືເອົາເງິນເດືອນພື້ນຖານຕໍ່າສຸດຂອງ ທຫລ ເລີຍ.

ມາດຕາ 11. ຄ່າແຮງງານຜູ້ດູແລ

ພະນັກງານຜູ້ເສຍອົງຄະທີ່ໄດ້ຮັບການຢັ້ງຢືນຈາກສະພາການແພດວ່າເປັນຜູ້ເສຍອົງຄະ ຫຼື ເສຍກຳລັງແຮງງານຖາວອນ ບໍ່ສາມາດຊ່ວຍຕົນເອງໄດ້ ຊຶ່ງຕ້ອງມີຜູ້ດູແລ, ຄ່າແຮງງານຂອງຜູ້ດູແລນັ້ນ ເທົ່າກັບເງິນເດືອນພື້ນຖານຕ່ຳສຸດຂອງ ທຫລ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ.

ໝວດທີ IV

ການອຸດໜູນເກີດລູກ, ບຳເນັດເກີດລູກ ແລະອຸດໜູນເພດຍິງ

ມາດຕາ 12. ການອຸດໜູນເກີດລູກ

ພະນັກງານເພດຍິງທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດໃຫ້ລາພັກເກີດລູກ 3 ເດືອນ ແມ່ນຈະໄດ້ຮັບເງິນເດືອນເຕັມ ແລະນະໂຍບາຍຕ່າງໆຄືກັບເວລາຍັງເຮັດວຽກປົກກະຕິ. ໃນກໍລະນີ ພັກຄົບ 3 ເດືອນ ຖ້າແພດຢັ້ງຢືນວ່າຜູ້ກ່ຽວ ຫຼື ລູກຍັງສຸຂະພາບອ່ອນເພຍບໍ່ສາມາດເຮັດວຽກງານຕາມປົກກະຕິໄດ້ເທື່ອ ເວລາທີ່ພັກເກີນນັ້ນ ຈະຄິດໄລ່ເງິນເດືອນໃຫ້ 60% ຂອງເງິນເດືອນຜູ້ກ່ຽວເດືອນສຸດທ້າຍ, ແຕ່ມີໄລຍະບໍ່ເກີນ 3 ເດືອນ.

ມາດຕາ 13. ບຳເນັດເກີດລູກ

ພະນັກງານເພດຍິງ ແລະເມຍຂອງພະນັກງານ ທີ່ບໍ່ໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງຈາກລະບົບປະກັນສັງຄົມແບບບັງຄັບໃດໜຶ່ງ ໃນເວລາເກີດລູກ ຫຼື ລຸລູກ ໂດຍມີການຢັ້ງຢືນຈາກແພດກ່ຽວຂ້ອງ ແມ່ນຈະໄດ້ຮັບເງິນບຳເນັດເທົ່າກັບ 60% ຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານຕ່ຳສຸດຂອງ ທຫລ. ຖ້າເກີດ ຫຼື ລຸລູກຝາແຝດ ກໍ່ຈະໄດ້ຮັບເງິນບຳເນັດ ຜູ້ລະ 60%.

ນອກນີ້ຍັງມີສິດພັກ ວັນລະ 1 ຊົ່ວໂມງ ພາຍຫຼັງເກີດລູກໃນໄລຍະ 1 ປີ ລົງມາ ເພື່ອໃຫ້ນົມ ຫຼືເບິ່ງແຍງລູກ ແລະເອົາໄປສັກຢາກັນພະຍາດ.

ມາດຕາ 14. ອຸດໜູນຮັກສາຄວາມງາມ

ພະນັກງານ ນອກຈາກຈະຮັບນະໂຍບາຍອື່ນໆແລ້ວຍັງຈະໄດ້ຮັບເງິນ ອຸດໜູນຮັກສາຄວາມງາມດັ່ງນີ້:

- ເພດຍິງ 50.000 ກີບ/ຄົນ/ເດືອນ;
- ເພດຊາຍ 20.000 ກີບ/ຄົນ/ເດືອນ.

ໝວດທີ V

ອຸດໜູນເມຍ ແລະລູກພະນັກງານ

ມາດຕາ 15. ເມຍ ແລະລູກ ພະນັກງານຜູ້ທີ່ຈະໄດ້ຮັບອຸດໜູນ

1. ເມຍ ຈະໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນຕາມທີ່ຂັ້ນເທິງກຳນົດໃຫ້ໃນແຕ່ລະໄລຍະ ຖ້າມີເງື່ອນໄຂ ດັ່ງນີ້ :
   - ບໍ່ໄດ້ສັງກັດລັດ, ບໍ່ມີລາຍຮັບເປັນປະຈຳແຕ່ລະເດືອນ ຈາກການຈັດຕັ້ງໃດໜຶ່ງ;

- ບໍ່ໄດ້ດຳເນີນທຸລະກິດ ທີ່ມີລາຍຮັບປະຈຳບໍ່ເກີນເງິນເດືອນພື້ນຖານຕ່ຳສຸດຂອງ ທຫລ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ.

2. ລູກທີ່ຍັງບໍ່ທັນບັນລຸນິຕິພາວະ (18 ປີ ລົງມາ) ແລະບໍ່ທັນແຕ່ງງານຈະໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນຈາກທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ຕາມອັດຕາທີ່ຂັ້ນເທິງກຳນົດໃນແຕ່ລະໄລຍະ;
3. ລູກຂອງຜູ້ທີ່ອອກອຸດໜູນເທື່ອດຽວ ຈະໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນລູກ ຊຶ່ງຄິດໄລ່ໃຫ້ຜູ້ລະ 12 ເດືອນ ຕາມຈຳນວນລູກທີ່ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນນຳທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ.

<u>ມາດຕາ 16.</u> ອຸດໜູນດູແລຕໍ່ເມຍ ແລະລູກຂອງພະນັກງານ

ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ຈະອຸດໜູນຄ່າກວດສຸຂະພາບປະຈຳເດືອນຕໍ່ເມຍ ແລະລູກຂອງພະນັກງານ (ທີ່ຍັງບໍ່ທັນບັນລຸນິຕິພາວະ ແລະບໍ່ທັນແຕ່ງງານ) ແມ່ນຈະໄດ້ຮັບອຸດໜູນ ຄົນລະ 100.000 ກີບ/ເດືອນ (ສະເພາະເມຍ ແລະລູກຂອງພະນັກງານທີ່ໄດ້ຮັບອຸດໜູນນຳ ທຫລ).

ໝວດທີ VI

ອຸດໜູນເສຍຊີວິດ

<u>ມາດຕາ 17.</u> ອຸດໜູນຕໍ່ຄອບຄົວ ຫຼື ຜູ້ສືບທອດມູນມໍລະດົກ

ພະນັກງານຫາກເສຍຊີວິດ ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ອຸດໜູນເສຍຊີວິດ ໃຫ້ແກ່ຄອບຄົວ ຫຼື ຜູ້ສືບທອດມູນມໍລະດົກຂອງຜູ້ກ່ຽວ ດັ່ງນີ້ :

1. ເສຍຊີວິດຍ້ອນອຸປະຕິເຫດແຮງງານ, ກຳລັງປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານ ແລະພະຍາດອາຊີບ ຄອບຄົວຂອງຜູ້ເສຍຊີວິດໄດ້ຮັບການອຸດໜູນ ດັ່ງນີ້ :

- ອຸດໜູນເທື່ອດຽວ;
- ອຸດໜູນລາຍເດືອນ ປະກອບມີ : ເງິນອຸດໜູນໝ້າຍ, ອຸດໜູນລູກກຳພ້າ, ອຸດໜູນລ້ຽງດູ ພໍ່ ແລະແມ່, ພໍ່ ຫຼື ແມ່, ແຕ່ເງິນອຸດໜູນທັງໝົດລວມກັນ ຈະບໍ່ໃຫ້ເກີນ 80% ຂອງເງິນເດືອນໆສຸດທ້າຍ ຂອງຜູ້ເສຍຊີວິດ;

ໃນກໍລະນີຜູ້ເສຍຊີວິດ ຫາກຫັກເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການໜ້ອຍກວ່າ 15 ປີ (ແຕ່ເກີນ 72 ເດືອນ) ແມ່ນໃຫ້ກຳນົດເອົາ 15 ປີ ເປັນບ່ອນອີງໃນການຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜູນລາຍເດືອນ ໃຫ້ຄອບຄົວຜູ້ເສຍຊີວິດ.

2. ເສຍຊີວິດຍ້ອນພະຍາດຂອງຜູ້ກ່ຽວເອງ ແລະອຸປະຕິເຫດທີ່ບໍ່ເນື່ອງມາຈາກອຸປະຕິເຫດແຮງງານ ຄອບຄົວຂອງຜູ້ເສຍຊີວິດ ໄດ້ຮັບການອຸດໜູນ ດັ່ງນີ້ :

- ລັດຖະກອນສົມບູນທີ່ຫັກເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການ 1 ເດືອນ ຂຶ້ນໄປ, ພະນັກງານບຳນານ ແລະເສຍອົງຄະ ຫາກເສຍຊີວິດ ຄອບຄົວຜູ້ກ່ຽວຈະໄດ້ຮັບອຸດໜູນເທື່ອດຽວ;
- ລັດຖະກອນທີ່ຫັກເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການ 15 ປີ ຂຶ້ນໄປ, ພະນັກງານບຳນານ ແລະເສຍອົງຄະຫາກເສຍຊີວິດ ຄອບຄົວຜູ້ກ່ຽວຈະໄດ້ຮັບອຸດໜູນເປັນລາຍເດືອນ.

3. ວິທີຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜູນ.

3.1 ເງິນອຸດໜູນເທື່ອດຽວ :

ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນສົມບູນທີ່ເສຍເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການສັງຄົມຂອງ ທຫລ ຫາກເສຍຊີວິດ, ຄອບຄົວຜູ້ກ່ຽວຈະໄດ້ຮັບການອຸດໜູນເທື່ອດຽວ ເທົ່າກັບເງິນເດືອນຜູ້ກ່ຽວເດືອນສຸດທ້າຍ ຄູນໃຫ້ຈຳນວນເດືອນທີ່ເສຍເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການ ຫານ ໃຫ້ 12 ເດືອນ.

ສຳລັບພະນັກງານທີ່ເສຍເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການ 72 ເດືອນ ລົງມາ ຈະໄດ້ຮັບການອຸດໜູນເທື່ອດຽວ ເທົ່າກັບເງິນເດືອນຜູ້ກ່ຽວເດືອນສຸດທ້າຍ ຄູນໃຫ້ 72 ເດືອນ ຫານໃຫ້ 12 ເດືອນ.

3.2 ເງິນອຸດໜູນເປັນລາຍເດືອນ :

- ອຸດໜູນໝ້າຍ .

ຜົວ ຫຼື ເມຍຂອງພະນັກງານທີ່ມີອາຍຸ 44 ປີ ຂຶ້ນໄປ, ເປັນຜູ້ທີ່ບໍ່ສາມາດອອກແຮງງານໄດ້ ແລະບໍ່ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນເສຍອົງຄະ ຫຼືບຳນານຈາກລະບົບປະກັນສັງຄົມແບບບັງຄັບໃດໜຶ່ງ, ບໍ່ສາມາດຫາລາຍໄດ້ດ້ວຍຕົນເອງ ແລະບໍ່ມີແຫຼ່ງລາຍຮັບອື່ນໆ ເຊັ່ນ : ການຄ້າຂາຍ, ການໃຫ້ເຊົ່າ, ດອກເບ້ຍ ແລະອື່ນໆ ໂດຍມີການຢັ້ງຢືນຈາກການຈັດຕັ້ງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຈະໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນເປັນໝ້າຍ ຈົນກວ່າຜູ້ກ່ຽວຈະແຕ່ງງານໃໝ່ ດັ່ງນີ້ :

- ພະນັກງານປະຈຳການເສຍຊີວິດ ຜູ້ເປັນຜົວ ຫຼືເມຍ ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນເປັນໝ້າຍເທົ່າກັບເງິນເດືອນຜູ້ກ່ຽວເດືອນສຸດທ້າຍ ຄູນໃຫ້ 2% ຄູນໃຫ້ຈຳນວນປີການທີ່ຫັກເງິນເຂົ້າປະກັນສັງຄົມ ຄູນໃຫ້ 40% ຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານຜູ້ກ່ຽວ;

ກໍລະນີພະນັກງານບຳນານ, ຜູ້ເສຍອົງຄະເສຍຊີວິດ, ເງິນອຸດໜູນໝ້າຍ ແມ່ນເອົາເງິນບຳນານ ຫຼືເງິນເສຍອົງຄະເປັນບ່ອນອີງໃນການຄິດໄລ່.

- ອຸດໜູນລູກກຳພ້າ .

ລູກທີ່ມີອາຍຸຕໍ່າກ່ວາ 18 ປີ ລົງມາ (ຍົກເວັ້ນຜູ້ທີ່ແຕ່ງງານແລ້ວ) ໃນກໍລະນີຍັງສືບຕໍ່ຮຽນໜັງສື ໂດຍມີການຢັ້ງຢືນຈາກໂຮງຮຽນກ່ຽວຂ້ອງ ແມ່ນໄດ້ຮັບອຸດໜູນຈົນກວ່າຜູ້ກ່ຽວ ຈະຄົບ 23 ປີ.

໑ ຄອບຄົວທີ່ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນເປັນໝ້າຍ ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນຕາມປົກກະຕິ (ເງິນເດືອນລູກ) ແລະ 20% ຂອງເງິນເດືອນໆສຸດທ້າຍ ພໍ່ ຫຼື ແມ່;

໒ ຄອບຄົວທີ່ບໍ່ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນເປັນໝ້າຍ ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນ 30% ຂອງເງິນເດືອນໆສຸດທ້າຍ ພໍ່ ຫຼື ແມ່.

ສຳລັບເງິນອຸດໜູນລູກ ທັງໝົດ ບໍ່ໃຫ້ເກີນ 60% ຂອງເງິນເດືອນໆສຸດທ້າຍ ພໍ່ ຫຼືແມ່. ສ່ວນຜູ້ພິການ ແມ່ນໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນຈົນກວ່າ ຜູ້ກ່ຽວມີວິຊາຊີບ. ສຳລັບຜູ້ທີ່ບໍ່ໄດ້ຮຽນໜັງສື ແລະບໍ່ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນນຳ ທຫລ ນັ້ນ ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນຄັ້ງດຽວ 40% ຂອງເງິນເດືອນໆສຸດທ້າຍ ພໍ່ ຫຼື ແມ່.

- ອຸດໜູນເງິນລ້ຽງດູພໍ່ ແລະແມ່, ພໍ່ ຫຼື ແມ່ .

ພໍ່ ແລະແມ່, ພໍ່ ຫຼື ແມ່ ທີ່ມີລູກຄົນດຽວ, ບໍ່ມີຜູ້ລ້ຽງດູ, ແມ່ມີອາຍຸ 55 ປີ ແລະພໍ່ມີອາຍຸ 60 ປີ ຂຶ້ນໄປ, ເປັນຜູ້ເສຍອົງຄະ ໂດຍມີການຢັ້ງຢືນຈາກສະພາການແພດ ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນລ້ຽງດູເທົ່າກັບເງິນເດືອນຂອງລູກຜູ້ທີ່ເສຍຊີວິດເດືອນສຸດທ້າຍ ຄູນໃຫ້ 2% ຄູນໃຫ້ຈຳນວນປີການທີ່ຫັກເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການ ຄູນໃຫ້ 40%. ໃນກໍລະນີຮັບທັງ 2 ຄົນ ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນລ້ຽງດູເທົ່າກັບເງິນເດືອນຂອງລູກຜູ້ທີ່ເສຍຊີວິດເດືອນສຸດທ້າຍ ຄູນໃຫ້ 2% ຄູນໃຫ້ຈຳນວນປີການທີ່ຫັກເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການ ຄູນໃຫ້ 60%.

ໃນກໍລະນີຜູ້ເສຍຊີວິດຫາກບໍ່ມີຜູ້ສືບທອດມູນມໍລະດົກ ຕາມທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍຄອບຄົວ, ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ຈະອຸດໜູນແຕ່ເງິນສົ່ງສະການ ແລະກິນທານເພື່ອໃຫ້ການຈັດຕັ້ງ ແລະອຳນາດການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນຈັດພິທີສົ່ງສະການ.

ມາດຕາ 18. ອຸດໜູນສົ່ງສະການ

1. ພະນັກງານ ຫາກເສຍຊີວິດ ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນສົ່ງສະການ 9 ເທົ່າ ເງິນເດືອນໆສຸດທ້າຍຂອງຜູ້ກ່ຽວ ທີ່ໄດ້ຮັບກ່ອນເສຍຊີວິດ;

   ສຳລັບພະນັກງານທີ່ບໍ່ທັນໄດ້ຮັບເງິນເດືອນ ແລະບໍ່ທັນຫັກເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການຂອງ ທຫລ ຫາກເສຍຊີວິດຍ້ອນອຸປະຕິເຫດແຮງງານ ແລະພະຍາດອາຊີບ ແມ່ນໃຫ້ຖືເອົາເງິນເດືອນພື້ນຖານຕາມຊັ້ນ-ຂັ້ນຜູ້ກ່ຽວ ເປັນບ່ອນອີງໃນການຄິດໄລ່;
2. ເມຍ ຫຼື ຜົວ ຂອງພະນັກງານທີ່ບໍ່ຢູ່ໃຕ້ການຄຸ້ມຄອງຂອງລະບອບປະກັນສັງຄົມແບບບັງຄັບໃດໜຶ່ງ ຫາກເສຍຊີວິດ ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນສົ່ງສະການ 6 ເທົ່າ ເງິນເດືອນໆສຸດທ້າຍ ຂອງຜົວ ຫຼື ເມຍ ທີ່ເປັນພະນັກງານທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ;
3. ລູກທີ່ມີອາຍຸບໍ່ເກີນ 18 ປີ, ບໍ່ທັນແຕ່ງງານ ແລະບໍ່ຢູ່ໃຕ້ການຄຸ້ມຄອງຂອງລະບອບປະກັນສັງຄົມແບບບັງຄັບໃດໜຶ່ງ, ຖ້າຍັງຮຽນໜັງສື ແມ່ນບໍ່ເກີນ 23 ປີ ຫາກເສຍຊີວິດ ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນສົ່ງສະການ 3 ເທົ່າ ເງິນເດືອນໆສຸດທ້າຍ ຂອງພໍ່ ຫຼື ແມ່ ທີ່ເປັນພະນັກງານທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ.

ມາດຕາ 19. ອຸດໜູນກິນທານ

1. ພະນັກງານ ຫາກເສຍຊີວິດ, ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ກິນທານນຳ 10 ເທົ່າ ຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານຕ່ຳສຸດຂອງທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ແລະພວງມາລາ 1 ພວງ;
2. ຜົວ,ເມຍ ແລະລູກພະນັກງານ ຫາກເສຍຊີວິດ, ທະນາຄານຈະກິນທານນຳ 6 ເທົ່າຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານຕ່ຳສຸດຂອງ ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ(ນັບທັງຜູ້ຮັບເງິນອຸດໜູນ ແລະຜູ້ບໍ່ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນນຳ ທຫລ)
3. ພໍ່ ຫຼື ແມ່ ຂອງພະນັກງານ ຫາກເສຍຊີວິດ, ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ກິນທານນຳ 5 ເທົ່າຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານຕ່ຳສຸດຂອງທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ;

4. ພໍ່ ຫຼື ແມ່ ຂອງຜົວ ຫຼື ເມຍພະນັກງານ ຫາກເສຍຊີວິດ, ທະນາຄານ ແຫ່ງ ສປປ ລາວ ກິນທານນຳ 4 ເທົ່າ ຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານຕ່ຳສຸດຂອງ ທະນາຄານ ແຫ່ງ ສປປ ລາວ;
5. ໃນກໍລະນີຜົວ, ເມຍ, ພໍ່, ແມ່ ແລະລູກ (ຂອງພະນັກງານ) ເປັນພະນັກງານຂອງທະນາຄານ ແຫ່ງ ສປປ ລາວ ຫາກເສຍຊີວິດ, ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ກິນທານນຳຕາມທີ່ກຳນົດໄວ້ ໃນ ຂໍ້ 1 ຂອງມາດຕານີ້.

ໝວດທີ VII
ບົດບັນຍັດສຸດທ້າຍ

ມາດຕາ 20. ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

ໃຫ້ຫ້ອງການ, ກົມຈັດຕັ້ງແລະພະນັກງານ, ບັນດາກົມ ແລະທຽບເທົ່າ, ທຫລ ພາກເໜືອ, ພາກກາງ ແລະພາກໃຕ້, ທຸກພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ ຈົ່ງຮັບຮູ້ ແລະ ເປັນເຈົ້າການຈັດຕັ້ງເຜີຍແຜ່ໃຫ້ພະນັກງານທີ່ຢູ່ໃນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ ຮັບຮູ້-ເຂົ້າໃຈຢ່າງທົ່ວເຖິງເພື່ອພ້ອມກັນຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນສູງ ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຕົວຈິງຫາກພົບຂໍ້ຫຍຸ້ງຍາກ ຕ້ອງສະຫຼຸບລາຍງານຄະນະຜູ້ວ່າການທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ໂດຍຜ່ານ ກົມຈັດຕັ້ງແລະພະນັກງານ ເພື່ອຄົ້ນຄວ້າປັບປຸງແກ້ໄຂໃຫ້ທັນສະພາບການ.

ມາດຕາ 21. ຜົນສັກສິດ

ຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ມີຜົນສັກສິດນັບແຕ່ ວັນທີ 01/01/2011 ເປັນຕົ້ນໄປ. ທຸກນິຕິກຳທີ່ນຳໃຊ້ໃນເມື່ອກ່ອນ ທີ່ຂັດກັບຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ລ້ວນແຕ່ຖືກຍົກເລີກ.

ຜູ້ວ່າການທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ

ພູເພັດ ຄຳພູນວົງ

ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ
ກົມຈັດຕັ້ງແລະພະນັກງານ

ເລກທີ 53 /ກຈພ
ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 10 FEB 2011

ບົດແນະນຳ

ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຂໍ້ຕົກລົງວ່າດ້ວຍລະບຽບສະຫວັດດີການສັງຄົມ ຕໍ່ພະນັກງານ ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ສະບັບເລກທີ 07/ທຫລ ລົງວັນທີ 07/01/2011

- ອີງຕາມບົດບັນທຶກກອງປະຊຸມຄະນະພັກ ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ສະບັບເລກທີ 85/ຄພ.ທຫລ ລົງວັນທີ 20/08/2010;
- ອີງຕາມຂໍ້ຕົກລົງ ວ່າດ້ວຍລະບຽບສະຫວັດດີການສັງຄົມ ຕໍ່ພະນັກງານ ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ສະບັບເລກທີ 07/ທຫລ ລົງວັນທີ 07/01/2011.

ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ແກ່ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ລະບຽບສະຫວັດດີການສັງຄົມຕໍ່ພະນັກງານ ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ສະບັບເລກທີ 07/ທຫລ ລົງວັນທີ 07/01/2011 ໃຫ້ໄດ້ຮັບຜົນດີ, ກົມຈັດຕັ້ງແລະພະນັກງານ ຈຶ່ງອອກບົດແນະນຳໃຫ້ເອກະພາບຕື່ມ ຊຶ່ງມີເນື້ອໃນລະອຽດດັ່ງນີ້:

ໝວດທີ I
ຫຼັກການລວມ

1. <u>ຈຸດປະສົງ</u>

ບົດແນະນຳສະບັບນີ້ວາງອອກ ເພື່ອອະທິບາຍບາງເນື້ອໃນ, ຫຼັກການ, ວິທີການ ແລະມາດຕະການຕ່າງໆທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນຂໍ້ຕົກລົງໃຫ້ລະອຽດ, ຈະແຈ້ງ ເຮັດໃຫ້ທຸກຄົນມີຄວາມເຂົ້າໃຈ, ເປັນເອກະພາບ ແລະຮັບປະກັນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃຫ້ຖືກຕ້ອງ.

2. <u>ຄາດໝາຍ</u>

ເພື່ອເຮັດໃຫ້ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດການອຸດໜູນຕ່າງໆເຊັ່ນ: ອຸດໜູນດູແລສຸຂະພາບ, ເກີດລູກ, ບຳເນັດເກີດລູກ, ອຸປະຕິເຫດແຮງງານ, ພະຍາດອາຊີບ, ເສຍອົງຄະ, ອຸດໜູນຄອບຄົວຜູ້ເສຍຊີວິດ ແລະສິ່ງສະການຕໍ່ພະນັກງານ, ລັດຖະກອນ, ພະນັກງານບຳນານ, ເສຍອົງຄະ, ຜູ້ຢູ່ໃຕ້ການດູແລໃຫ້ມີຄວາມຖືກຕ້ອງຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນລະບຽບການ.

ໝວດທີ II

ການອຸດໜູນປິ່ນປົວສຸຂະພາບ

1. ວົງເງິນປິ່ນປົວສຸຂະພາບຂອງພະນັກງານ

ເພື່ອເປັນການບໍາລຸງຮັກສາສຸຂະພາບຂອງພະນັກງານ ໃນແຕ່ລະປີພະນັກງານຜູ້ໜຶ່ງມີສິດປິ່ນປົວ ຫຼື ບໍາລຸງຮັກສາສຸຂະພາບຂອງຕົນໄດ້ໃນວົງເງິນ 10 ເທົ່າຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານຕາມຊັ້ນ-ຂັ້ນເງິນເດືອນນະເວລານັ້ນຂອງໃຜລາວ (ຍົກເວັ້ນ ຂໍ້ 4.3 ມາດຕາ 4 ຂອງຂໍ້ຕົກລົງວ່າດ້ວຍລະບຽບສະຫວັດດີການສັງຄົມຕໍ່ພະນັກງານ ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ສະບັບເລກທີ 07/ທຫລ ລົງວັນທີ 07/01/2011).

<u>ຕົວຢ່າງ</u>: ທ່ານ ກ ມີເງິນເດືອນພື້ນຖານ 1.518. 000 ກີບ x 10 ເທົ່າ = <u>15.180.000</u> ກີບ ແມ່ນວົງເງິນທີ່ຜູ້ກ່ຽວມີສິດນໍາໃຊ້ປິ່ນປົວ, ຮັກສາສຸຂະພາບຕາມລະບຽບການ.

2. ການນໍາໃຊ້ວົງເງິນປິ່ນປົວສຸຂະພາບ

ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ປະຕິບັດນະໂຍບາຍອຸດໜູນບໍາລຸງຮັກສາສຸຂະພາບ ໃຫ້ພະນັກງານເດືອນລະ 500.000 ກີບ/ຄົນ. ການປະຕິບັດນະໂຍບາຍນີ້ແມ່ນກໍລະນີທີ່ພະນັກງານມີສຸຂະພາບດີ, ເຈັບເປັນປິ່ນປົວເລັກນ້ອຍ, ແຕ່ໃນກໍລະນີທີ່ເຈັບເປັນຕາມທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນ ຂໍ້ 4.1-4.2 ຂອງມາດຕາ 4 ຂໍ້ຕົກລົງວ່າດ້ວຍລະບຽບສະຫວັດດີການສັງຄົມຕໍ່ພະນັກງານ ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ສະບັບເລກທີ 07/ທຫລ ລົງວັນທີ 07/01/2011) ຫາກນໍາໃຊ້ໝົດວົງເງິນທີ່ຍັງເຫຼືອ (ໃນຈໍານວນ 10 ເທົ່າ) ກ່ອນເດືອນ 12 ຂອງປີນັ້ນ, ໃນເດືອນທີ່ເຫຼືອຜູ້ກ່ຽວຈະບໍ່ໄດ້ຮັບຄ່າບໍາລຸງຮັກສາສຸຂະພາບໃນເດືອນທີ່ຍັງເຫຼືອຕື່ມອີກ, ແຕ່ຖ້າຍັງກໍ່ຈະໄດ້ຮັບໃນຈໍານວນທີ່ເຫຼືອຕົວຈິງ ຕາມວົງເງິນທີ່ຍັງເຫຼືອໃນບ້ອງ 10 ເທົ່າ ແລະບໍ່ສາມາດສະສົມໄວ້ປີຕໍ່ໄປໄດ້.

<u>ຕົວຢ່າງ:</u> ທ່ານ ກ ມີເງິນເດືອນພື້ນຖານ 1.518.000 ກີບ, ຈໍານວນເງິນທີ່ຜູ້ກ່ຽວສາມາດປິ່ນປົວ ຫຼືບໍາລຸງສຸຂະພາບແມ່ນ 1.518.000 ກີບ x 10 ເທົ່າ= <u>15.180.000 ກີບ</u>, ນັບແຕ່ເດືອນ 1-6 ຜູ້ກ່ຽວສຸຂະພາບແຂງແຮງດີ ຫຼືເຈັບເປັນເລັກນ້ອຍ ຊຶ່ງໄດ້ຮັບຄ່າບໍາລຸງຮັກສາສຸຂະພາບເດືອນລະ 500.000 ກີບx6 ເດືອນ= <u>3.000.000</u> ກີບ, ວົງເງິນທີ່ຍັງເຫຼືອແມ່ນ 15.180.000 ກີບ-3.000.000 ກີບ = <u>12.180.000</u> ກີບ;

- <u>ກໍລະນີ 1</u>: ໃນເດືອນ 7 ຜູ້ກ່ຽວເຈັບເປັນຕ້ອງໄດ້ນອນປິ່ນປົວຢູ່ໂຮງໝໍ ແລະຕ້ອງໄດ້ໃຊ້ເງິນ 12.180.000 ກີບ ໃນກໍລະນີນີ້ ທຫລຈະປະຕິບັດນະໂຍບາຍ <u>12.180.000</u> ກີບ ເທົ່ານັ້ນ ແລະເລີ່ມແຕ່ເດືອນ 7-12 ປີນັ້ນ ກໍ່ຈະບໍ່ໄດ້ປະຕິບັດຄ່າບໍາລຸງຮັກສາໃນແຕ່ລະເດືອນຕື່ມອີກ.

- <u>ກໍລະນີ 2:</u> ໃນເດືອນ 7 ຜູ້ກ່ຽວຈໍາເປັນຕ້ອງໄດ້ນອນປິ່ນປົວຢູ່ໂຮງໝໍ ແລະຕ້ອງໄດ້ໃຊ້ເງິນພຽງ 1.000.000 ກີບ, ໃນກໍລະນີນີ້ ທຫລ ຈະປະຕິບັດນະໂຍບາຍ 1.000.000 ກີບ ແລະໃນເດືອນ 7-12 ຂອງປີນັ້ນກໍ່ຈະປະຕິບັດຄ່າບໍາລຸງຮັກສາສຸຂະພາບໃນແຕ່ລະເດືອນຕື່ມອີກ.

- <u>ກໍລະນີ 3:</u> ນັບແຕ່ເດືອນ 1-12 ປີນັ້ນ, ຜູ້ກ່ຽວຫາກມີສຸຂະພາບດີ ຫຼືເຈັບເປັນເລັກນ້ອຍ ຊຶ່ງໄດ້ຮັບຄ່າບໍາລຸງຮັກສາສຸຂະພາບ 500.000 ກີບໃນແຕ່ລະເດືອນ ຊຶ່ງລວມທັງໝົດ 500.000 ກີບ x12 ເດືອນ= <u>6.000.000</u> ກີບ ວົງເງິນທີ່ຍັງເຫຼືອແມ່ນ 15.180.000 ກີບ - 6.000.000 ກີບ = <u>9.180.000</u> ກີບ ແມ່ນບໍ່ສາມາດສະສົມໄວ້ໃນປີຕໍ່ໄປໄດ້.

- <u>ກໍລະນີ 4:</u> ໃນເດືອນ 7 ຜູ້ກ່ຽວຈໍາເປັນຕ້ອງໄດ້ນອນປິ່ນປົວຢູ່ໂຮງໝໍ ແລະຕ້ອງໄດ້ໃຊ້ເງິນ 10.000.000 ກີບ ກໍລະນີນີ້ ທຫລ ຈະປະຕິບັດນະໂຍບາຍ 10.000.000 ກີບ ແລະຍັງປະຕິບັດຄ່າບໍາລຸງຮັກສາສຸຂະພາບໃນແຕ່ລະເດືອນຕາມວົງເງິນທີ່ຍັງເຫຼືອຕື່ມອີກ.

ພະນັກງານທີ່ເຈັບເປັນຍ້ອນເກີດຈາກວິຊາຊີບ, ອຸປະຕິເຫດແຮງງານໃນເວລາປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານຕາມການຈັດຕັ້ງມອບໝາຍ ຫຼືໃນເວລາໄປການມາການແຕ່ລະວັນຕົນເອງຫາກໄດ້ຮັບຜິດຊອບຄ່າປິ່ນປົວ ຊຶ່ງມີຄວາມຈໍາເປັນຕ້ອງໃຊ້ຈ່າຍເກີນວົງເງິນ 10 ເທົ່າຂອງຕົນ, ຈໍານວນເງິນທີ່ເກີນດັ່ງກ່າວ ທຫລ ຈະຮັບຜິດຊອບ 100%

ພະນັກງານສົມບູນ ຫາກມີຄວາມຈໍາເປັນຕ້ອງໄດ້ນໍາໃຊ້ແວ່ນຕາໃນລະດັບ ບວກ ຫຼືລົບ 0.5% ຂຶ້ນໄປ ທຫລ ຈະປະຕິບັດນະໂຍບາຍຄ່າຕັດແວ່ນຕາດັ່ງກ່າວ 2 ປີ/ຄັ້ງ ໃນວົງເງິນບໍ່ເກີນ 500.000 ກີບ ແຕ່ຕ້ອງໄດ້ຮັບການຢັ້ງຢືນຈາກແພດໝໍກ່ຽວຂ້ອງ.

3. ການສະເໜີຊົດເຊີຍຄ່າປິ່ນປົວ

ພະນັກງານຫາກເຈັບເປັນ ຕ້ອງໄດ້ນອນປິ່ນປົວຢູ່ໂຮງໝໍ ມີຄວາມຕ້ອງການສະເໜີຂໍຊົດເຊີຍຄ່າປິ່ນປົວຄືນ ຫຼັງຈາກອອກໂຮງໝໍ ແມ່ນໃຫ້ປະກອບເອກະສານຕາມ ມາດຕາ 5 ຂອງຂໍ້ຕົກລົງວ່າດ້ວຍລະບຽບສະຫວັດດີການສັງຄົມຕໍ່ພະນັກງານທະນາຄານ ແຫ່ງ ສປປ ລາວສະບັບເລກ ທີ 07/ທຫລ ລົງວັນທີ 07/01/2011. ໃນກໍລະນີ ພະນັກງານດັ່ງກ່າວຍັງນອນໂຮງໝໍ ແຕ່ມີຄວາມຈໍາເປັນຕ້ອງໄດ້ໃຊ້ເງິນເພື່ອປິ່ນປົວ ແມ່ນມີສິດສະເໜີຂໍການຊົດເຊີຍຄືນ ໂດຍໃຫ້ກົມກ່ຽວຂ້ອງເປັນຜູ້ຢັ້ງຢືນ.

4. ການກວດສຸຂະພາບປະຈໍາປີ:

ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ປະຕິບັດນະໂຍບາຍຄ່າກວດສຸຂະພາບປະຈໍາປີ 01 ຄັ້ງ/ປີ ໃຫ້ພະນັກງານທີ່ເຮັດວຽກນໍາທາດເບື່ອ, ອະນາໄມ, ຄູສອນປະຈໍາ ແລະພະນັກງານຜູ້ທີ່ມີອາຍຸກະສຽນ ສະເລ່ຍ 50 ປີ (48 ປີ-50 ປີ) ຂຶ້ນໄປ ຊຶ່ງໄດ້ໄປກວດສຸຂະພາບປະຈໍາປີ ຢູ່ໂຮງໝໍສູນກາງ (ໂຮງໝໍລັດ) ແລະແຂວງ ຕາມຈໍານວນເງິນທີ່ກວດຕົວຈິງ.

5. ຄ່າເດີນທາງເພື່ອມາປິ່ນປົວສຸຂະພາບ.

ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ຈະປະຕິບັດນະໂຍບາຍຄ່າເດີນທາງໄປ-ກັບ (ຄ່າປີ້ລົດ ຫຼືຍົນຕາມການນໍາໃຊ້ຕົວຈິງ) ໃຫ້ແກ່ພະນັກງານທີ່ປະຈໍາການຢູ່ບັນດາສາຂາ ທຫລ ຢູ່ທ້ອງຖິ່ນ ທີ່ມີຄວາມຈໍາເປັນຕ້ອງໄດ້ມາກວດ ຫຼື ປິ່ນປົວສຸຂະພາບຢູ່ສູນກາງ ແຕ່ຕ້ອງມີໃບນໍາສົ່ງຈາກແພດກ່ຽວຂ້ອງ (ຍົກເວັ້ນກໍລະນີສຸກເສີນ) ສ່ວນຄ່າໃຊ້ຈ່າຍໃນການປິ່ນປົວແມ່ນປະຕິບັດຕາມລະບຽບການທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້.

ໃນກໍລະນີມາເຮັດວຽກ ແລະກວດສຸຂະພາບພ້ອມກັນ ແມ່ນໃຫ້ຖືເອົາຄ່າເດີນທາງໄປ-ກັບໃນການໄປວຽກທາງລັດຖະການ.

ໝວດທີ III

ການອຸດໜູນອຸປະຕິເຫດແຮງງານ, ພະຍາດອາຊີບ ແລະອຸດໜູນຜູ້ເສຍອົງຄະ

1. ການອຸດໜູນອຸປະຕິເຫດແຮງງານ ແລະພະຍາດອາຊີບ.

ພະນັກງານທີ່ເຈັບເປັນອັນເນື່ອງມາຈາກວິຊາຊີບ, ອຸປະຕິເຫດແຮງງານໃນເວລາປະຕິບັດໜ້າທີ່ຕາມການມອບໝາຍຂອງການຈັດຕັ້ງມີສິດພັກປິ່ນປົວລວມທັງໝົດບໍ່ໃຫ້ເກີນ 15 ເດືອນ. ຖ້າເກີນໄລຍະເວລາດັ່ງກ່າວຖືວ່າເສຍອົງຄະ ຫຼືເສຍກຳລັງແຮງງານ ຊຶ່ງການປະຕິບັດນະໂຍບາຍໃນໄລຍະທີ່ພັກປິ່ນປົວດັ່ງກ່າວ ແລະການເສຍອົງຄະ ຫຼືການເສຍກຳລັງແຮງງານ ແມ່ນໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 9 ຂອງຂໍ້ຕົກລົງວ່າດ້ວຍລະບຽບສະຫວັດດີການສັງຄົມຕໍ່ພະນັກງານທະນາຄານ ແຫ່ງ ສປປ ລາວ ສະບັບເລກທີ 07/ທຫລ ລົງວັນທີ 07/01/2011.

- <u>ວິທີຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜູນເສຍອົງຄະ ຫຼືເສຍກຳລັງແຮງງານຖາວອນ ມີ 2 ວິທີ ຄື:</u>
  1. ເງິນອຸດໜູນເປັນລາຍເດືອນ: ແມ່ນໃຫ້ເອົາ 80% ເງິນເດືອນພື້ນຖານຂອງຜູ້ກ່ຽວເດືອນສຸດທ້າຍແລ້ວ ຄູນເປີເຊັນຂອງການເສຍອົງຄະ ຫຼືເສຍກຳລັງແຮງງານ;

ສຳລັບຜູ້ທີ່ບໍ່ສາມາດອອກແຮງງານໄດ້ ຫຼື ໄດ້ຮັບແຕ່ເງິນອຸດໜູນເສຍອົງຄະນັ້ນ, ຫາກເງິນອຸດໜູນໜ້ອຍກວ່າເງິນເດືອນພື້ນຖານ ຂັ້ນ 1/5 ຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານ ທຫລ ແມ່ນໃຫ້ເອົາເງິນເດືອນພື້ນຖານ ຂັ້ນ 1/5 ຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານ ທຫລ ເລີຍ ໂດຍອີງຕາມຂັ້ນ-ຂັ້ນເງິນເດືອນຂອງ ທຫລ ທີ່ນຳໃຊ້ໃນແຕ່ລະໄລຍະ.

<u>ຕົວຢ່າງ:</u> ທ່ານ ຂ ຖືກປະເມີນເປັນຜູ້ເສຍອົງຄະປະເພດ IV, ເປີເຊັນເສຍອົງຄະເທົ່າກັບ 60%, ເງິນເດືອນພື້ນຖານຂອງທ່ານ ຂ ເດືອນສຸດທ້າຍເທົ່າກັບ 1.518.000 ກີບ.

ອຸດໜູນລາຍເດືອນ= 80% x 1.518.000 ກີບ x 60% = 728.640 ກີບ ຕ່ຳກວ່າເງິນເດືອນພື້ນຖານ ຂັ້ນ 1/5 ຂອງ ທຫລ. ດັ່ງນັ້ນ, ເງິນອຸດໜູນເສຍອົງຄະຂອງທ່ານ ຂ ໃຫ້ຖືເອົາເງິນເດືອນພື້ນຖານ ຂັ້ນ 1/5 ຂອງທຫລ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ.

2. ເງິນອຸດໜູນເທື່ອດຽວ : ແມ່ນໃຫ້ເອົາເປີເຊັນຂອງການເສຍອົງຄະ ຫຼືເສຍກຳລັງແຮງງານຄູນໃຫ້ເງິນເດືອນພື້ນຖານຂອງຜູ້ກ່ຽວ ເດືອນສຸດທ້າຍ ແລ້ວຄູນໃຫ້ 12 ເດືອນ.

<u>ຕົວຢ່າງ:</u> ທ່ານ ຄ ເສຍອົງຄະປະເພດ VII ເທົ່າກັບ 30%, ເງິນເດືອນພື້ນຖານຂອງຜູ້ກ່ຽວເດືອນສຸດທ້າຍເທົ່າກັບ 1.518.000 ກີບ, ເງິນອຸດໜູນເທື່ອດຽວ= 30% x 1.518.000 ກີບ x 12 ເດືອນ= 5.464.800 ກີບ.

2. ການອຸດໜູນຜູ້ເສຍອົງຄະ

ພະນັກງານທີ່ເສຍອົງຄະຕາມເງື່ອນໄຂທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 10 ຂອງຂໍ້ຕົກລົງວ່າດ້ວຍລະບຽບສະຫວັດດີການສັງຄົມຕໍ່ພະນັກງານ ທຫລ ສະບັບເລກທີ 07/ທຫລ ລົງວັນທີ 07/01/2011 ຈະໄດ້ຮັບອຸດໜູນເສຍອົງຄະດັ່ງນີ້:

- ວິທີຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜູນ :

ເອົາເງິນເດືອນພື້ນຖານຜູ້ກ່ຽວເດືອນສຸດທ້າຍແລ້ວຄູນໃຫ້ 2% ຄູນໃຫ້ປີການທີ່ຫັກເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການສັງຄົມຂອງ ທຫລ.

ຖ້າຫາກເງິນອຸດໜູນໜ້ອຍກວ່າເງິນເດືອນພື້ນຖານຕ່ຳສຸດຂອງ ທຫລ ແມ່ນໃຫ້ຖືເອົາເງິນເດືອນພື້ນຖານຕ່ຳສຸດຂອງ ທຫລ ເລີຍ.

ຕົວຢ່າງ: ທ່ານ ຄ ເສຍອົງຄະ, ເງິນເດືອນພື້ນຖານເດືອນສຸດທ້າຍເທົ່າກັບ 1.518.000 ກີບ, ຈຳນວນປີການທີ່ໄດ້ຫັກເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການສັງຄົມ 12 ປີ.

ເງິນອຸດໜູນເສຍອົງຄະເທົ່າກັບ 1.518.000 ກີບ x 2% x 12 ປີ= 364.320 ກີບ ຕ່ຳກວ່າເງິນເດືອນພື້ນຖານຕ່ຳສຸດຂອງ ທຫລ. ດັ່ງນັ້ນ, ເງິນອຸດໜູນເສຍອົງຄະຂອງທ່ານ ຄ ໃຫ້ຖືເອົາເງິນເດືອນພື້ນຖານຕ່ຳສຸດຂອງ ທຫລ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ.

3. ການອຸດໜູນຄ່າແຮງງານຜູ້ດູແລ

ພະນັກງານຜູ້ເສຍອົງຄະ ຫຼືເສຍກຳລັງແຮງງານຖາວອນ ທີ່ບໍ່ສາມາດຊ່ວຍຕົນເອງໄດ້ ທຫລ ຈະປະຕິບັດນະໂຍບາຍຕໍ່ຜູ້ດູແລ ໃນແຕ່ລະເດືອນເທົ່າກັບເງິນເດືອນພື້ນຖານຕ່ຳສຸດຂອງ ທຫລ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ ໃນຈຳນວນ 1 ຄົນຈົນກວ່າຜູ້ກ່ຽວເສຍຊີວິດ.

ຕົວຢ່າງ: ທ່ານ ກ ເສຍອົງຄະ ມີຜູ້ດູແລ 1 ຄົນ, ຜູ້ດູແລຈະໄດ້ຮັບຄ່າແຮງງານ = ເງິນເດືອນພື້ນຖານຕ່ຳສຸດຂອງ ທຫລ ປັດຈຸບັນ 880.000 ກີບ

ໃນກໍລະນີ ທ່ານ ກ ມີຜູ້ດູແລ 2 ຄົນ, ຜູ້ດູແລດັ່ງກ່າວຈະໄດ້ຮັບຄ່າແຮງງານຜູ້ລະ = 880.000 ຫານ 2= 440.000 ກີບ.

ໝວດທີ IV

ການອຸດໜູນເກີດລູກ, ບຳເນັດເກີດລູກ ແລະອຸດໜູນເພດຍິງ

1. ບຳເນັດການເກີດລູກ

ພະນັກງານເພດຍິງ ແລະເມຍຂອງພະນັກງານ ທີ່ມີເງື່ອນໄຂຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 13 ຂອງຂໍ້ຕົກລົງວ່າດ້ວຍລະບຽບສະຫວັດດີການສັງຄົມຕໍ່ພະນັກງານ ທຫລ ສະບັບເລກທີ 07/ທຫລ ລົງວັນທີ 07/01/2011 ເວລາເກີດລູກ ຫຼື ລຸລູກ ໂດຍມີການຢັ້ງຢືນຈາກແພດກ່ຽວຂ້ອງແມ່ນຈະໄດ້ຮັບເງິນບຳເນັດເທົ່າກັບ 60% ຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານຕ່ຳສຸດຂອງ ທຫລ. ຖ້າເກີດ ຫຼື ລຸລູກຝາແຝດ ກໍ່ຈະໄດ້ຮັບເງິນບຳເນັດ ຜູ້ລະ 60% ເງິນເດືອນພື້ນຖານຕ່ຳສຸດຂອງ ທຫລ.

ຕົວຢ່າງ: ນ ກ ເກີດລູກ, ເງິນເດືອນພື້ນຖານຕ່ຳສຸດຂອງ ທຫລ ເທົ່າກັບ 880.000 ກີບ, ເງິນອຸດໜູນເກີດລູກເທົ່າກັບ 880.000 ກີບ x 60%= 528.000 ກີບ.

ກໍລະນີລູກແຝດ 2 ຄົນ, ເງິນບຳເນັດເກີດລູກ = 528.000 ກີບ x 2= 1.056.000 ກີບ.

ໝວດທີ V

ການອຸດໜູນເມຍ ແລະລູກພະນັກງານ

1. ເມຍ ແລະ ລູກພະນັກງານຜູ້ທີ່ຈະໄດ້ຮັບອຸດໜູນ

ເມຍ ແລະລູກຜູ້ທີ່ມີເງື່ອນໄຂຕາມມາດຕາ 15 ຂອງຂໍ້ຕົກລົງສະບັບເລກທີ 07/ທຫລ ລົງວັນທີ 07/01/2011 ນອກຈາກຈະໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນຕາມທີ່ຂັ້ນເທິງກຳນົດໃຫ້ໃນແຕ່ລະໄລຍະແລ້ວ ຍັງໄດ້ຮັບຄ່າອຸດໜູນດູແລສຸຂະພາບ, ກວດພະຍາດ ຜູ້ລະ 100.000 ກີບ/ເດືອນ.

ໝວດທີ VI

ອຸດໜູນເສຍຊີວິດ

1. ອຸດໜູນຕໍ່ຄອບຄົວ ຫຼືຜູ້ສືບທອດມູນມໍລະດົກ

ພະນັກງານຫາກເສຍຊີວິດ ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ອຸດໜູນເສຍຊີວິດ ໃຫ້ແກ່ຄອບຄົວ ຫຼື ຜູ້ສືບທອດມູນມໍລະດົກຂອງຜູ້ກ່ຽວ ທີ່ມີເງື່ອນໄຂຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນຂໍ້ຕົກລົງວ່າດ້ວຍລະບຽບສະຫວັດດີການສັງຄົມຕໍ່ພະນັກງານ ທຫລ ສະບັບເລກທີ 07/ທຫລ ລົງວັນທີ 07/01/2011.

➔ ວິທີຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜູນ.

1. ອຸດໜູນເທື່ອດຽວ:

ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນສົມບູນທີ່ເສຍເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການສັງຄົມຂອງ ທຫລ ແຕ່ 01 ເດືອນຂຶ້ນໄປຫາກເສຍຊີວິດ, ຄອບຄົວຜູ້ກ່ຽວຈະໄດ້ຮັບການອຸດໜູນເທື່ອດຽວ ເທົ່າກັບເງິນເດືອນພື້ນຖານຂອງຜູ້ກ່ຽວເດືອນສຸດທ້າຍ ຄູນໃຫ້ 72 ເດືອນ ຫານໃຫ້ 12 ເດືອນ.

ຕົວຢ່າງ: ທ່ານ ກ ເສຍຊີວິດ ຜູ້ກ່ຽວຈ່າຍເງິນສົມທົບ 12 ເດືອນ (ໜ້ອຍກວ່າ 72 ເດືອນ) ແມ່ນໃຫ້ຖືເອົາ 72 ເດືອນເລີຍ ແລະເງິນເດືອນພື້ນຖານເດືອນສຸດທ້າຍເທົ່າກັບ 1.518.000 ກີບ

ເງິນອຸດໜູນເທື່ອດຽວ = 1.518.000 ກີບ x 72 ເດືອນ = 9.108.000 ກີບ.
12 ເດືອນ

ໃນກໍລະນີພະນັກງານທີ່ເສຍເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການສັງຄົມ ທຫລ ແຕ່ 72 ເດືອນຂຶ້ນໄປຫາກເສຍຊີວິດ, ຄອບຄົວຜູ້ກ່ຽວຈະໄດ້ຮັບການອຸດໜູນ ໂດຍເອົາເງິນເດືອນພື້ນຖານຜູ້ກ່ຽວເດືອນສຸດທ້າຍ ຄູນໃຫ້ຈຳນວນເດືອນທີ່ເສຍເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການ ຫານໃຫ້ 12 ເດືອນ.

ຕົວຢ່າງ: ທ່ານ ຂ ເສຍຊີວິດຍ້ອນອຸປະຕິເຫດແຮງງານ ຫຼືພະຍາດອາຊີບ, ຈ່າຍເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການສັງຄົມ 10 ປີ (120 ເດືອນ), ເງິນເດືອນພື້ນຖານເດືອນສຸດທ້າຍເທົ່າກັບ 1.518.000 ກີບ.

ອຸດໜູນເທື່ອດຽວ = 1.518.000 ກີບ x 120 ເດືອນ = 15.180.000 ກີບ
12 ເດືອນ

2. ອຸດໜູນລາຍເດືອນ: ປະກອບດ້ວຍເງິນອຸດໜູນໝ້າຍ, ອຸດໜູນກຳພ້າ, ອຸດໜູນລ້ຽງດູພໍ່ ແລະແມ່, ພໍ່ ຫຼືແມ່ ຊຶ່ງຈະຈ່າຍໃຫ້ຜົວ ຫຼືເມຍ, ລູກ, ພໍ່ ຫຼືແມ່ ຂອງພະນັກງານທີ່ເສຍຊີວິດ ລະອຽດດັ່ງນີ້:

ພະນັກງານລັດຖະກອນທີ່ຫັກເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການ 15 ປີຂຶ້ນໄປ, ພະນັກງານບຳນານ ແລະເສຍອົງຄະຫາກເສຍຊີວິດ ຄອບຄົວຜູ້ກ່ຽວຈະໄດ້ຮັບອຸດໜູນເປັນລາຍເດືອນ ໂດຍອີງຕາມເງື່ອນໄຂທີ່ໄດ້

ໝວດທີ VII
ວິທີຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

1. ມອບໃຫ້ ຫ້ອງການ ທຫລ, ບັນດາກົມ-ທຽບເທົ່າ, ສາຂາ ທຫລ ຢູ່ທ້ອງຖິ່ນ ແລະພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງເປັນຜູ້ເຜີຍແຜ່, ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດບົນພື້ນຖານອີງໃສ່ເນື້ອໃນຈິດໃຈ ຂອງຂໍ້ຕົກລົງສະບັບເລກທີ 07/ທຫລ ລົງວັນທີ 07/01/2011 ແລະບົດແນະນຳສະບັບນີ້ຕາມໜ້າທີ່ຂອງໃຜລາວ;
2. ຂອດຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຕົວຈິງ ຖ້າຫາກພົບບັນຫາໃດບໍ່ຈະແຈ້ງ ຫຼືພົບຄວາມຫຍຸ້ງຍາກ ແມ່ນໃຫ້ລົມກັບພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ ເພື່ອຂໍຄວາມເຫັນຊີ້ນຳຈາກຂັ້ນເທິງ ແລະພ້ອມກັນແກ້ໄຂໃຫ້ທັນເວລາ;
3. ມອບໃຫ້ພະນັກງານທີ່ມີເງື່ອນໄຂຕາມລະບຽບການສະບັບນີ້ ເປັນເຈົ້າການສະເໜີເຖິງຫ້ອງການ ທຫລ ເພື່ອຂໍນະໂຍບາຍຕ່າງໆຕາມລະບຽບການ;
4. ບົດແນະນຳສະບັບນີ້ມີຜົນສັກສິດນັບແຕ່ວັນທີ 01/01/2011 ເປັນຕົ້ນໄປ. ທຸກນິຕິກຳທີ່ນຳໃຊ້ໃນເມື່ອກ່ອນ ທີ່ຂັດກັບບົດແນະນຳສະບັບນີ້ ລ້ວນແຕ່ຖືກຍົກເລີກ.

ຫົວໜ້າກົມຈັດຕັ້ງແລະພະນັກງານ

ທະນາຄານແຫ່ງ ສ.ປ.ປ.ລາວ ★ ກົມຈັດຕັ້ງແລະພະນັກງານ

ຄຳວົງ ສີບພະວົງ

ກຳນົດໄວ້ໃນ ຂໍ້ 3.2 ມາດຕາ 17 ຂອງຂໍ້ຕົກລົງວ່າດ້ວຍລະບຽບສະຫວັດດີການສັງຄົມຕໍ່ພະນັກງານ ທຫລ ສະບັບເລກທີ 07/ທຫລ ລົງວັນທີ 07/01/2011 ວິທີຄິດໄລ່ດັ່ງນີ້:

- ອຸດໜູນໝ້າຍ .

<u>ຕົວຢ່າງ:</u> ທ່ານ ຄ ເສຍຊີວິດ, ເງິນເດືອນພື້ນຖານເດືອນສຸດທ້າຍຂອງຜູ້ກ່ຽວກ່ອນເສຍຊີວິດ = 1.518.000 ກີບ, ຈຳນວນປີການຈ່າຍເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການສັງຄົມ 15 ປີ.

ເງິນອຸດໜູນໝ້າຍເທົ່າກັບ 1.518.000 ກີບ x 2% x 15 ປີ x 40% = 182.160 ກີບ.

- ອຸດໜູນລູກກຳພ້າ .

ລູກທີ່ມີອາຍຸຕ່ຳກ່ວາ 18 ປີ ລົງມາ (ຍົກເວັ້ນຜູ້ທີ່ແຕ່ງງານແລ້ວ) ໃນກໍລະນີຍັງສືບຕໍ່ຮຽນໜັງສື ໂດຍມີການຢັ້ງຢືນຈາກໂຮງຮຽນກ່ຽວຂ້ອງ ແມ່ນໄດ້ຮັບອຸດໜູນຈົນກວ່າຜູ້ກ່ຽວ ຈະຄົບ 23 ປີ.

➔ ຄອບຄົວທີ່ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນເປັນໝ້າຍ: ລູກຜູ້ເສຍຊີວິດໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນຕາມປົກກະຕິ (ເງິນເດືອນລູກ) ແລະຜູ້ລະ 20% ຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານເດືອນສຸດທ້າຍ ພໍ່ ຫຼື ແມ່;

<u>ຕົວຢ່າງ:</u> ທ່ານ ງ ເສຍຊີວິດ ຜູ້ກ່ຽວມີລູກ 2 ຄົນ, ເງິນເດືອນພື້ນຖານເດືອນສຸດທ້າຍ =1.518.000 ກີບ

ເງິນອຸດໜູນກຳພ້າ = 20% x 1.518.000 ກີບ x 2 ຄົນ= 607.200 ກີບ

➔ ຄອບຄົວທີ່ບໍ່ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນເປັນໝ້າຍ: ລູກຜູ້ເສຍຊີວິດໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນຜູ້ລະ 30% ຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານເດືອນສຸດທ້າຍ ພໍ່ ຫຼື ແມ່.

<u>ຕົວຢ່າງ:</u> ທ່ານ ຈ ເສຍຊີວິດ ຜູ້ກ່ຽວມີລູກ 2 ຄົນ,ເງິນເດືອນພື້ນຖານເດືອນສຸດທ້າຍ =1.518.000 ກີບ

ເງິນອຸດໜູນກຳພ້າ = 30% x 1.518.000 ກີບ x 2 ຄົນ= 910.800 ກີບ

◆ **ສຳລັບເງິນອຸດໜູນລູກທັງໝົດ ບໍ່ໃຫ້ເກີນ 60% ຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານເດືອນສຸດທ້າຍ ພໍ່ ຫຼືແມ່.**

<u>ຕົວຢ່າງ:</u> ໃນກໍລະນີ ທ່ານ ສ ເສຍຊີວິດ ຜູ້ກ່ຽວມີລູກ 3 ຄົນ, ເງິນເດືອນພື້ນຖານເດືອນສຸດທ້າຍ = 1.518.000 ກີບ.

ເງິນອຸດໜູນກຳພ້າ 1.518.000 ກີບ x 60% = 910.800 ກີບ

ສ່ວນຜູ້ພິການແມ່ນໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນຈົນກວ່າຜູ້ກ່ຽວມີວິຊາຊີບ. ສຳລັບຜູ້ທີ່ບໍ່ໄດ້ຮຽນໜັງສື ແລະ ບໍ່ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນນຳ ທຫລ ນັ້ນ ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນຄັ້ງດຽວ 40% ຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານເດືອນສຸດທ້າຍ ພໍ່ ຫຼື ແມ່.

- ອຸດໜູນເງິນລ້ຽງດູພໍ່ ແລະແມ່, ພໍ່ ຫຼື ແມ່ .

<u>ຕົວຢ່າງ:</u> ທ່ານ ຊ ເສຍຊີວິດ , ເງິນເດືອນພື້ນຖານເດືອນສຸດທ້າຍຂອງຜູ້ກ່ຽວເທົ່າກັບ 1.518.000 ກີບ, ຈຳນວນປີຈ່າຍເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການສັງຄົມ 10 ປີ.

ກໍລະນີມີແຕ່ພໍ່ ຫຼື ແມ່: ເງິນອຸດໜູນລ້ຽງດູ= 1.518.000 ກີບx2%x15 ປີx40%= 182.160 ກີບ

ກໍລະນີມີທັງ ພໍ່ ແລະ ແມ່: ເງິນອຸດໜູນລ້ຽງດູ= 1.518.000 ກີບx2%x15 ປີx60%= 273.240 ກີບ.