



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
 ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນາຖາວອນ

ທະນາຄານແຫ່ງ ສ.ປ.ປ. ລາວ

ເລກທີ 478 /ທຫລ
 ມະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 28 NOV 2006

ຂໍ້ຕົກລົງ

ວ່າດ້ວຍ ລະບຽບການປະຕິບັດນະໂຍບາຍຕໍ່ພະນັກງານຕາມສັນຍາ
 ຂອງທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ

- ອີງຕາມກົດໝາຍ ວ່າດ້ວຍທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ສະບັບເລກທີ 05/ສພຊ ລົງວັນທີ 14 ຕຸລາ 1999;
- ອີງຕາມກົດໝາຍແຮງງານ ສະບັບເລກທີ 002/ສພຊ ລົງວັນທີ 14 ມີນາ 1994 ;
- ອີງຕາມຂໍ້ກຳນົດ ກ່ຽວກັບພະນັກງານຕາມສັນຍາຂອງທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ສະບັບເລກທີ 05/ທຫລ ລົງວັນທີ 01 ພະຈິກ 2004;
- ອີງຕາມການເຫັນດີເປັນເອກະພາບຂອງຄະນະຜູ້ວ່າການ ແລະບັນດາຄະນະກົມກ່ຽວຂ້ອງ.

ຜູ້ວ່າການທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ຕົກລົງ :

ມາດຕາ 1: ຈຸດປະສົງ

ຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ກຳນົດອອກເພື່ອເປັນບ່ອນອີງໃນການປະຕິບັດນະໂຍບາຍຕໍ່ພະນັກງານຕາມສັນຍາຂອງທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ, ເປັນການກະຕຸກຊຸກຍູ້ທາງດ້ານວັດຖຸ ແລະ ຈິດໃຈ ແກ່ພະນັກງານດັ່ງກ່າວ ໃຫ້ມີຄວາມຫ້າວຫັນບຸກບັນໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານທີ່ໄດ້ຮັບມອບໝາຍ ບັນລຸຜົນສຳເລັດ ແລະມີປະສິດທິຜົນສູງ.

ມາດຕາ 2: ເປົ້າໝາຍຜູ້ທີ່ຈະໄດ້ຮັບນະໂຍບາຍ

ຜູ້ທີ່ຈະໄດ້ຮັບນະໂຍບາຍຕາມຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ແມ່ນພະນັກງານຕາມສັນຍາປະຈຳຂອງທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ທີ່ໃນແຕ່ລະເດືອນໄດ້ເສຍເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການສັງຄົມຂອງທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ 6% ຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານຂອງແຕ່ລະຄົນ.

ມາດຕາ 3 : ນະໂຍບາຍຕໍ່ພະນັກງານຕາມສັນຍາ

ພະນັກງານຕາມສັນຍາ ມີສິດໄດ້ຮັບນະໂຍບາຍ ດັ່ງນີ້ :

1. ເງິນເດືອນຕາມຂັ້ນ ແລະຂັ້ນເງິນເດືອນຂອງແຕ່ລະຄົນ ຕາມວຸດທິການສຶກສາທີ່ໄດ້ຮັບ. ລະດັບເງິນເດືອນຂອງພະນັກງານ ແມ່ນທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ໄດ້ກຳນົດຕ່າງໆ;
2. ເງິນແຮງງານເຮັດວຽກເພີ່ມໂມງ ແລະວັນພັກທາງລັດຖະການຕາມການອະນຸມັດຂອງການຈັດຕັ້ງ;
3. ເງິນອັດຕາໄປເຮັດວຽກຢູ່ທ້ອງຖິ່ນ ຫຼື ສູນກາງ ຄືກັບລັດຖະກອນ;
4. ເງິນອຸດໜູນທາດເບື້ອ (ສຳລັບພະນັກງານຜູ້ທີ່ເຮັດວຽກນຳທາດເບື້ອ);
5. ເງິນທົດແທນຄ່າກວດສຸຂະພາບປະຈຳປີ 400.000 ກີບ/ຄົນ/ປີ ແລະຕ້ອງສົ່ງຜົນກວດໃຫ້ກົມຈັດຕັ້ງ-ພະນັກງານ ກ່ອນວັນທີ 30 ເດືອນ 10 ຂອງທຸກໆປີ (ສຳລັບພະນັກງານຜູ້ທີ່ເຮັດວຽກນຳທາດເບື້ອ, ເປັນຄູສອນປະຈຳຢູ່ໂຮງຮຽນອານຸບານ ແລະສະຖາບັນການທະນາຄານ);
6. ອັດຕານກຳມັນ ຕາມທະນາຄານກຳນົດໃຫ້ໃນແຕ່ລະໄລຍະ;
7. ເງິນຕັດເຄື່ອງນຸ່ງ (ຊຸດທຳມະດາ) ປະຈຳປີ :
 - ຜູ້ທີ່ໄດ້ເຂົ້າການໃນໄລຍະຜ່ານມາ ແລະໃນໄລຍະ 6 ເດືອນ ດົນປີ ຂອງປີນັ້ນ ແຕ່ລະປີ ຈະໄດ້ຮັບເງິນຕັດເຄື່ອງນຸ່ງ 2 ຊຸດ ຕໍ່ ປີ;
 - ສຳລັບຜູ້ທີ່ເຂົ້າການໃນໄລຍະ 6 ເດືອນ ທ້າຍປີ ຂອງປີນັ້ນ ຈະໄດ້ຮັບເງິນຕັດເຄື່ອງນຸ່ງ 1 ຊຸດ ຕໍ່ ປີ;
8. ເງິນບຳເນັດປະຈຳປີ ເທົ່າກັບເງິນເດືອນພື້ນຖານ 1 ເດືອນ ຂອງແຕ່ລະຄົນ. ຖ້າຫາກເຮັດວຽກບໍ່ເຖິງ 1 ປີ ເຕັມ, ຈະຄິດໄລ່ໃຫ້ຕາມຈຳນວນເດືອນທີ່ເຮັດວຽກຕົວຈິງໃນປີ;
9. ມີສິດລາພັກປະຈຳປີ 15 ວັນ ຕໍ່ ປີ. ສຳລັບຜູ້ທີ່ເຮັດວຽກກ່ຽວກັບທາດເບື້ອ ຫຼື ກຳມັນ ຕະພາບລັງສີ ມີສິດພັກ 18 ວັນ ຕໍ່ ປີ;
 - ສຳລັບພະນັກງານຕາມສັນຍາ ທີ່ບໍ່ໄດ້ລາພັກປະຈຳປີ ຫຼື ລາພັກບໍ່ຄົບຕາມຈຳນວນວັນ ທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ຈະບໍ່ໄດ້ຄິດໄລ່ເງິນບໍ່ພັກການປະຈຳປີໃຫ້;
10. ມີສິດພັກປີນປົວພະຍາດ ຫຼື ຕາມຄຳສັ່ງຂອງແພດໝໍ, ການພັກປີນປົວພະຍາດສູງສຸດ ບໍ່ເກີນ 1 ເດືອນ, ຖ້າເກີນ ຈະຍົກເລີກສັນຍາຈ້າງງານຕໍ່ຜູ້ກ່ຽວ. ໃນຊ່ວງເວລາພັກປີນປົວພະຍາດ ຈະໄດ້ຮັບເງິນເດືອນປົກກະຕິ;
11. ມີສິດພັກເກີດລູກ 3 ເດືອນ ໂດຍໄດ້ຮັບເງິນເດືອນ 100% ຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານແຕ່ລະຄົນ ແລະໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນເກີດລູກ 60% ຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານຕໍ່ສຸດ ຖ້າຫາກໄດ້ເສຍເງິນເຂົ້າຄັງສະຫວັດດີການສັງຄົມຄົບຖ້ວນ ຢ່າງໜ້ອຍ 60% ຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານຕໍ່ສຸດ;

12. ມີສິດພັກແຕ່ງງານ, ພັກເບິ່ງແຍງເມຍເກີດລູກ, ພັກເບິ່ງແຍງຄອບຄົວເວລາເຈັບເປັນ, ພັກ
ໃນເວລາເມຍ ຫຼື ຜົວ, ພໍ່, ແມ່ ແລະ ລູກຄົງຂອງຕົນເສຍຊີວິດ. ການພັກໃນແຕ່ລະກໍລະ
ນີແຕ່ລະຄັ້ງ ບໍ່ເກີນ 5 ວັນ ແລະ ໃນປີໜຶ່ງ ບໍ່ເກີນ 15 ວັນ. ສ່ວນທີ່ເກີນ ຈະຄິດໄລ່ເປັນການ
ລາພັກປະຈຳປີຂອງຜູ້ກ່ຽວ.

13. ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນການປົ່ມປົວສຸຂະພາບ 30.000 ກີບ ຕໍ່ ເດືອນ ເພື່ອເປັນຄ່າໃຊ້ຈ່າຍ
ໃນກໍລະນີເຈັບເປັນບໍ່ເຖິງຂັ້ນນອນໂຮງໝໍ. ໃນກໍລະນີເຈັບເປັນເຖິງຂັ້ນນອນໂຮງໝໍທະນາ
ຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ຈະທົດແທນຄ່າປົ່ມປົວໃຫ້ 80% ສຳລັບໂຮງໝໍລັດ ແລະ 60%
ສຳລັບໂຮງໝໍເອກະຊົນ. ໃນການທົດແທນຄ່າປົ່ມປົວ ໃນປີໜຶ່ງບໍ່ເກີນ 5 ເທົ່າ ຂອງເງິນ
ເດືອນພື້ນຖານ;

ກໍລະນີເຈັບເປັນຍ້ອນອຸປະຕິເຫດແຮງງານ ຫຼື ເຈັບເປັນໃນເວລາໄປວຽກທາງລັດຖະ
ການ ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ຈະທົດແທນຄ່າປົ່ມປົວໃຫ້ 100% ;

14. ໃນກໍລະນີພະນັກງານເສຍຊີວິດ ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ຈະກິນທານນຳ 3 ລ້ານ ກີບ.
ຖ້າຜົວ ຫຼື ເມຍ, ພໍ່, ແມ່ ແລະ ລູກຕໍ່ກ່ວາ 18 ປີ ຂອງພະນັກງານ ທີ່ບໍ່ໄດ້ເປັນພະນັກງານ
ຂອງທະນາຄານ ແຫ່ງ ສປປ ລາວ ເສຍຊີວິດ, ທະນາຄານ ຈະກິນທານນຳ 1 ລ້ານ ກີບ;

- ໃນກໍລະນີ ທີ່ ຜົວ, ເມຍ, ພໍ່, ແມ່ ແລະ ລູກ ເປັນພະນັກງານຕາມສັນຍາຂອງທະນາ
ຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ເສຍຊີວິດ, ທະນາຄານ ຈະກິນທານນຳໃນອັດຕາດຽວທີ່ສູງສຸດ;

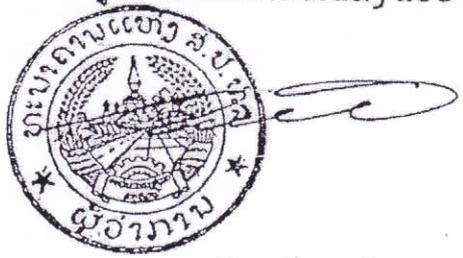
- ໃນກໍລະນີ ຜົວ ຫຼື ເມຍ ຜູ້ໜຶ່ງເປັນລັດຖະກອນ ແລະ ອີກຜູ້ໜຶ່ງເປັນພະນັກງານຕາມ
ສັນຍາຢູ່ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ, ແຕ່ຜູ້ເສຍຊີວິດ ເປັນພະນັກງານຕາມສັນຍາ ທະນາ
ຄານ ຈະກິນທານນຳໃນອັດຕາດຽວທີ່ສູງສຸດ;

- ໃນກໍລະນີ ພໍ່, ແມ່ ແລະ ລູກ ເປັນພະນັກງານຢູ່ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ, ແຕ່ ພໍ່,
ແມ່ ເປັນລັດຖະກອນ ສ່ວນລູກເປັນພະນັກງານຕາມສັນຍາ ຫາກເສຍຊີວິດ, ທະນາຄານຈະ
ກິນທານນຳໃນອັດຕາດຽວທີ່ສູງສຸດ.

ບາດຕາ 4: ໃຫ້ຫ້ອງການ, ບັນດາກົມ ແລະ ທຽບເທົ່າ, ບັນດາສາຂາ ແລະ ທຸກພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ ຈົ່ງຮັບ
ຮູ້, ຈັດຕັ້ງເຜີຍແຜ່ໃຫ້ພະນັກງານທີ່ຢູ່ໃນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນຮັບຮູ້-ເຂົ້າໃຈຢ່າງທົ່ວເຖິງ
ແລະ ປະຕິບັດຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ຕາມໜ້າທີ່ຂອງໃຜລາວ.

ບາດຕາ 5: ຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ມີຜົນສັກສິດນັບແຕ່ວັນລົງລາຍເຊັນເປັນຕົ້ນໄປ. ທຸກນິຕິກຳທີ່ນຳໃຊ້ໃນ
ເມື່ອກ່ອນ ຊຶ່ງຂັດກັບຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ລ້ວນແຕ່ຖືກຍົກເລີກ.

ຜູ້ວ່າການທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ



ທຸພິດ ຄຳພູນວິງ