ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນາຖາວອນ
*****

ທະນາຄານແຫ່ງ ສ.ປ.ປ. ລາວ

ເລກທີ 1003/ທຫລ
ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 23 NOV 2009

ຂໍ້ຕົກລົງ

ວ່າດ້ວຍ ການປະຕິບັດນະໂຍບາຍທຶນສົມທົບປຸກສ້າງ ແລະ ສ້ອມແປງທີ່ພັກອາໄສ ໃຫ້ພະນັກງານທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ

- ອີງຕາມກົດໝາຍວ່າດ້ວຍ ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ສະບັບເລກທີ 05/ສພຊ ລົງວັນທີ 14 ຕຸລາ 1999;
- ອີງຕາມມະຕິຕົກລົງຂອງກົມການເມືອງສູນກາງພັກ ວ່າດ້ວຍເຮືອນປະຈຳຕຳແໜ່ງ ແລະເງິນສົມທົບປຸກສ້າງຂອງພະນັກງານການນຳຂັ້ນສູງ ສະບັບເລກທີ 120/ກມສພ ລົງວັນທີ 10/08/2007;
- ອີງຕາມການຄົ້ນຄວ້ານຳສະເໜີຂອງກົມຈັດຕັ້ງແລະພະນັກງານ ແລະເຫັນດີເປັນເອກະພາບຂອງບັນດາກົມ.

ຜູ້ວ່າການທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ຕົກລົງ :

ມາດຕາ 1. ຈຸດປະສົງ

ຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ວາງອອກເພື່ອແກ້ໄຂຄວາມຫຍຸ້ງຍາກທາງດ້ານທີ່ພັກອາໄສຂອງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ແລະເປັນບ່ອນອີງໃນການກຳນົດເງື່ອນໄຂ, ວົງເງິນ ແລະຮັບປະກັນການນຳໃຊ້ທຶນດັ່ງກ່າວໃຫ້ຖືກຕ້ອງຕາມເປົ້າໝາຍ ແລະມີປະສິດທິຜົນ.

ມາດຕາ 2. ເປົ້າໝາຍ ແລະເງື່ອນໄຂຂອງຜູ້ທີ່ຈະໄດ້ຮັບນະໂຍບາຍ

1. ເປັນພະນັກງານທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ທີ່ມີຄວາມຫ້າວຫັນ ແລະມີຜົນງານດີໃນການປະຕິບັດວຽກງານຕາມການຈັດຕັ້ງມອບໝາຍ;
2. ມີອາຍຸການເຮັດວຽກ ດັ່ງນີ້ :
   - ເລຂາຄະນະພັກ ແລະຜູ້ວ່າການ ທຫລ, ຮອງເລຂາຄະນະພັກ ແລະຮອງຜູ້ວ່າການ ທຫລ, ຄະນະພັກ ທຫລ, ຄະນະກົມ ແລະທຽບເທົ່າ, ຄະນະພະແນກ ແລະທຽບເທົ່າ ແມ່ນ 5 ປີ ຂຶ້ນໄປ;
   - ພະນັກງານວິຊາການແມ່ນ 10 ປີ ຂຶ້ນໄປ;

- ສຳລັບພະນັກງານທີ່ຍົກຍ້າຍມາຈາກກົມກອງອື່ນ ຕ້ອງມີອາຍຸການເຮັດວຽກນຳລັດ 10 ປີ, ໃນນັ້ນ ຕ້ອງເຮັດວຽກຢູ່ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ 5 ປີ ຂຶ້ນໄປ.

3. ມີຄວາມຫຍຸ້ງຍາກທາງດ້ານທີ່ພັກອາໄສ;
4. ບໍ່ເຄີຍຖືກປະຕິບັດວິໄນຂັ້ນ 2 ຂຶ້ນໄປ (ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນດຳລັດ ວ່າດ້ວຍລະບຽບລັດຖະກອນແຫ່ງ ສປປ ລາວ) ໃນຊ່ວງໄລຍະ 5 ປີ ຜ່ານມາ;
5. ມີດິນທີ່ຈະປຸກສ້າງ ແລະໄດ້ດຳເນີນການປຸກສ້າງ ຫຼື ສ້ອມແປງແລ້ວ 30% ຂອງມູນຄ່າທັງໝົດ.

<u>ມາດຕາ 3 .</u> ວົງເງິນການປະຕິບັດນະໂຍບາຍແຕ່ລະຕຳແໜ່ງງານ ດັ່ງນີ້ :

1.	ເລຂາຄະນະພັກ, ຜູ້ວ່າການ ທຫລ	400 ລ້ານ ກີບ
2.	ຮອງເລຂາຄະນະພັກ, ຮອງຜູ້ວ່າການ ທຫລ	350 ລ້ານ ກີບ
3.	ຄະນະພັກ ທຫລ	300 ລ້ານ ກີບ
4.	ຫົວໜ້າກົມ ແລະທຽບເທົ່າ	250 ລ້ານ ກີບ
5.	ຮອງຫົວໜ້າກົມ ແລະທຽບເທົ່າ	150 ລ້ານ ກີບ
6.	ຫົວໜ້າພະແນກ ແລະທຽບເທົ່າ	100 ລ້ານ ກີບ
7.	ຮອງຫົວໜ້າພະແນກ ແລະທຽບເທົ່າ	80 ລ້ານ ກີບ
8.	ພະນັກງານວິຊາການ	60 ລ້ານ ກີບ

<u>ມາດຕາ 4 .</u> ງົບປະມານທີ່ນຳໃຊ້ໃນແຕ່ລະປີ

ງົບປະມານທີ່ນຳໃຊ້ແຕ່ລະປີ ແມ່ນໄດ້ມາຈາກແຫຼ່ງງົບປະມານຂອງທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ທີ່ຂຶ້ນໄວ້ໃນແຕ່ລະປີ ຊຶ່ງໄດ້ຮັບການອະນຸມັດຈາກສະພາບໍລິຫານ ທຫລ.

<u>ມາດຕາ 5 .</u> ການຕິດຕາມແລະກວດກາການນຳໃຊ້ທຶນ

ຄະນະກຳມະການການຄົ້ນຄວ້ານະໂຍບາຍຕໍ່ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ຕິດຕາມ ແລະກວດກາການນຳໃຊ້ເງິນດັ່ງກ່າວໃຫ້ຖືກຕ້ອງກັບເປົ້າໝາຍຕົວຈິງ.

<u>ມາດຕາ 6 .</u> ການຊຳລະທຶນຄືນຂອງແຕ່ລະຕຳແໜ່ງງານ

ໃຫ້ຫ້ອງການເຮັດສັນຍາເງິນກູ້ ແລະຊຳລະລະລາງກັບແຕ່ລະເປົ້າໝາຍເປັນໄລຍະຍາວ ຕາມລະບຽບຂອງທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ.

<u>ມາດຕາ 7 .</u> ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

ມອບໃຫ້ຫ້ອງການ, ກົມຈັດຕັ້ງແລະພະນັກງານ, ບັນດາກົມ ແລະທຽບເທົ່າ ຈົ່ງຮັບຮູ້, ເປັນເຈົ້າການຈັດຕັ້ງເຜີຍແຜ່ຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ໃຫ້ພະນັກງານທີ່ຢູ່ໃນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ ໄດ້ຮັບຮູ້ເຂົ້າໃຈຢ່າງເລິກເຊິ່ງ ແລະທົ່ວເຖິງ ເພື່ອພ້ອມກັນຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນສູງ. ຜ່ານການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຕົວຈິງໃນແຕ່ລະໄລຍະ ຖ້າພົບຄວາມຫຍຸ້ງຍາກໃຫ້ລາຍງານຄະນະຜູ້ວ່າການຊາບ ໂດຍຜ່ານຫ້ອງການ ແລະກົມຈັດຕັ້ງແລະພະນັກງານ.

<u>ມາດຕາ 8 .</u> ຜົນສັກສິດ

ຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ມີຜົນສັກສິດ ນັບແຕ່ວັນລົງລາຍເຊັນເປັນຕົ້ນໄປ.

ຜູ້ວ່າການທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ

ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ — ຜູ້ວ່າການ

ພູເພັດ ຄຳພູນວົງ

ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ

ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ

ກົມຈັດຕັ້ງແລະພະນັກງານ

ເລກທີ 01 /ກຈພ

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 7 ທັນວາ 2009

ຄຳແນະນຳ

ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຂໍ້ຕົກລົງເລກທີ 1003/ທຫລ ວ່າດ້ວຍ ການປະຕິບັດນະໂຍບາຍທຶນສົມທົບປຸກສ້າງ ແລະ ສ້ອມແປງທີ່ພັກອາໄສ ໃຫ້ພະນັກງານທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ

- ອີງຕາມຂໍ້ຕົກລົງວ່າດ້ວຍ ການປະຕິບັດນະໂຍບາຍທຶນສົມທົບປຸກສ້າງ ແລະສ້ອມແປງທີ່ພັກອາໄສໃຫ້ພະນັກງານທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ສະບັບເລກທີ 1003/ທຫລ ລົງວັນທີ 23/11/2009;
- ເພື່ອຄວາມເປັນເອກະພາບ ແລະເຂົ້າໃຈຕໍ່ເນື້ອໃນ, ວິທີການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນດີ.

ຫົວໜ້າກົມຈັດຕັ້ງແລະພະນັກງານທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ອອກຄຳແນະນຳ :

I. <u>ວ່າດ້ວຍເປົ້າໝາຍ ແລະເງື່ອນໄຂຜູ້ທີ່ຈະໄດ້ຮັບນະໂຍບາຍ.</u>

ເປົ້າໝາຍ ແລະເງື່ອນໄຂຜູ້ທີ່ຈະໄດ້ຮັບນະໂຍບາຍ ຕາມຂໍ້ຕົກລົງເລກທີ 1003/ທຫລ ລົງວັນທີ 23/11/2009 ມີຄື :

1. ເປັນພະນັກງານທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ທີ່ມີຄວາມຫ້າວຫັນ ແລະມີຜົນງານດີໃນການປະຕິບັດວຽກງານຕາມການຈັດຕັ້ງມອບໝາຍ ຊຶ່ງໄດ້ຮັບການປະເມີນຜົນໃນແຕ່ລະປີ;
2. ມີອາຍຸການເຮັດວຽກ ດັ່ງນີ້ :

- ເລຂາຄະນະພັກ ແລະຜູ້ວ່າການ ທຫລ, ຮອງເລຂາຄະນະພັກ ແລະຮອງຜູ້ວ່າການ ທຫລ, ຄະນະພັກ ທຫລ, ຄະນະກົມ ແລະທຽບເທົ່າ, ຄະນະພະແນກ ແລະທຽບເທົ່າ ແມ່ນ 5 ປີ ຂຶ້ນໄປ;
- ພະນັກງານວິຊາການແມ່ນ 10 ປີ ຂຶ້ນໄປ;
- ສຳລັບພະນັກງານທີ່ຍົກຍ້າຍມາຈາກ<u>ກົມກອງ</u>ອື່ນ ຕ້ອງມີອາຍຸການເຮັດວຽກນຳລັດ 10 ປີ, ໃນນັ້ນຕ້ອງເຮັດວຽກຢູ່ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ 5 ປີ ຂຶ້ນໄປ.

3. ມີຄວາມຫຍຸ້ງຍາກທາງດ້ານທີ່ພັກອາໄສ;
4. ບໍ່ເຄີຍຖືກປະຕິບັດວິໄນໂຈະການເລື່ອນຂັ້ນເງິນເດືອນ ຫຼື ຍ້ອງຍໍ, ຫຼຸດຕໍາແໜ່ງບໍລິຫານ ຫຼື ຍົກຍ້າຍໄປຮັບໜ້າທີ່ອື່ນທີ່ມີຕໍາແໜ່ງຕໍ່າກວ່າເກົ່າ, ປົດຕໍາແໜ່ງທາງບໍລິຫານທັງໝົດ ແລະບັນທຶກໄວ້ໃນສໍານວນເອກະສານ ແລະປະຫວັດລັດຖະກອນ (ຕາມທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນດໍາລັດວ່າດ້ວຍລະບຽບລັດຖະກອນແຫ່ງ ສປປ ລາວ) ໃນຊ່ວງໄລຍະ 5 ປີ ຜ່ານມາ;
5. ມີດິນທີ່ຈະປຸກສ້າງ ແລະໄດ້ດໍາເນີນການປຸກສ້າງ ຫຼື ສ້ອມແປງແລ້ວ 30% ຂອງມູນຄ່າທັງໝົດ.

II. ວົງເງິນການປະຕິບັດນະໂຍບາຍແຕ່ລະຕໍາແໜ່ງງານ.

1.	ເລຂາຄະນະພັກ, ຜູ້ວ່າການ ທຫລ	400 ລ້ານ ກີບ
2.	ຮອງເລຂາຄະນະພັກ, ຮອງຜູ້ວ່າການ ທຫລ	350 ລ້ານ ກີບ
3.	ຄະນະພັກ ທຫລ	300 ລ້ານ ກີບ
4.	ຫົວໜ້າກົມ ແລະທຽບເທົ່າ	250 ລ້ານ ກີບ
5.	ຮອງຫົວໜ້າກົມ ແລະທຽບເທົ່າ	150 ລ້ານ ກີບ
6.	ຫົວໜ້າພະແນກ ແລະທຽບເທົ່າ	100 ລ້ານ ກີບ
7.	ຮອງຫົວໜ້າພະແນກ ແລະທຽບເທົ່າ	80 ລ້ານ ກີບ
8.	ພະນັກງານວິຊາການ	60 ລ້ານ ກີບ

III. ງົບປະມານທີ່ນໍາໃຊ້ໃນແຕ່ລະປີ.

ງົບປະມານທີ່ນໍາໃຊ້ແຕ່ລະປີ ແມ່ນໄດ້ມາຈາກແຫຼ່ງງົບປະມານຂອງທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ທີ່ຂື້ນໄວ້ໃນແຕ່ລະປີ ຊຶ່ງໄດ້ຮັບການອະນຸມັດຈາກສະພາບໍລິຫານ ທຫລ.

IV. ການຕິດຕາມແລະກວດກາການນໍາໃຊ້ທຶນ.

ຄະນະກໍາມະການການຄົ້ນຄວ້ານະໂຍບາຍຕໍ່ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ຕິດຕາມ ແລະກວດກາການນໍາໃຊ້ເງິນດັ່ງກ່າວໃຫ້ຖືກຕ້ອງກັບເປົ້າໝາຍຕົວຈິງ ຊຶ່ງທຶນດັ່ງກ່າວແມ່ນນໍາໃຊ້ເຂົ້າເປັນທຶນສົມທົບປຸກສ້າງ ແລະສ້ອມແປງທີ່ພັກອາໄສເທົ່ານັ້ນ.

V. ການຊໍາລະທຶນຄືນຂອງແຕ່ລະຕໍາແໜ່ງງານ.

ໃຫ້ຫ້ອງການເຮັດສັນຍາເງິນກູ້ ແລະຊໍາລະສະສາງກັບແຕ່ລະເປົ້າໝາຍເປັນໄລຍະຍາວຕາມລະບຽບຂອງທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ແລະລະບຸໃນຮ່າງສັນຍາລະອຽດກ່ຽວກັບມາດຕະການທາງການເງິນ.

VI. ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ.

1. ມອບໃຫ້ຫ້ອງການ, ກົມຈັດຕັ້ງແລະພະນັກງານ, ບັນດາກົມ ແລະທຽບເທົ່າ ຈົ່ງຮັບຮູ້, ເປັນເຈົ້າການຈັດຕັ້ງເຜີຍແຜ່ຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ໃຫ້ພະນັກງານທີ່ຢູ່ໃນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນໄດ້ຮັບຮູ້ເຂົ້າໃຈຢ່າງເລິກເຊິ່ງ ແລະທົ່ວເຖິງ ເພື່ອພ້ອມກັນຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນສູງ. ຜ່ານການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຕົວຈິງໃນແຕ່ລະໄລຍະຖ້າພົບຄວາມຫຍຸ້ງຍາກ ໃຫ້ລາຍງານຄະນະຜູ້ວ່າການຊາບ ໂດຍຜ່ານຫ້ອງການ ແລະກົມຈັດຕັ້ງແລະພະນັກງານ;
2. ກົມຈັດຕັ້ງແລະພະນັກງານ (ພະແນກນະໂຍບາຍແລະແຂ່ງຂັນ-ຍ້ອງຍໍ) ຂຶ້ນແຜນງົບປະມານແຕ່ລະປີ, ຄົ້ນຄວ້າເປົ້າໝາຍສັງລວມລາຍຊື່ສະເໜີຜ່ານຄະນະກຳມະການການຄົ້ນຄວ້ານະໂຍບາຍຕໍ່ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ແລ້ວນຳສະເໜີຄະນະພັກ ທຫລ ພິຈາລະນາຕົກລົງ;
3. ຄະນະກຳມະການການຄົ້ນຄວ້ານະໂຍບາຍຕໍ່ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ຄົ້ນຄວ້ານະໂຍບາຍນີ້ໃຫ້ແຕ່ລະເປົ້າໝາຍຕາມການປຸກສ້າງ ຫຼື ສ້ອມແປງຕົວຈິງ, ແຕ່ບໍ່ເກີນວົງເງິນແຕ່ລະຕຳແໜ່ງງານ;
4. ຫ້ອງການຮ່າງສັນຍາເງິນກູ້ ແລະການຊຳລະສະສາງກັບແຕ່ລະເປົ້າໝາຍທີ່ໄດ້ຮັບນະໂຍບາຍນີ້;
5. ພະນັກງານທ່ານໃດທີ່ສະເໜີຂໍນະໂຍບາຍນີ້ ຫາກບໍ່ຄົບເງື່ອນໄຂຕາມທີ່ໄດ້ລະບຸໄວ້ຂ້າງເທິງ ແມ່ນຈະບໍ່ໄດ້ຮັບການພິຈາລະນາ;
6. ທ່ານໃດທີ່ໄດ້ຮັບນະໂຍບາຍນີ້ຄົບຕາມວົງເງິນທີ່ໄດ້ກຳນົດໃນໄລຍະຜ່ານມາແລ້ວ ແມ່ນຈະບໍ່ໄດ້ຮັບການຄົ້ນຄວ້າພິຈາລະນາຕື່ມອີກ (ຍົກເວັ້ນກໍລະນີພິເສດ);
7. ຄຳແນະນຳສະບັບນີ້ມີຜົນສັກສິດ ນັບແຕ່ວັນລົງລາຍເຊັນເປັນຕົ້ນໄປ.

ຫົວໜ້າກົມຈັດຕັ້ງແລະພະນັກງານ

ຄຳວົງ ຫີບພະວົງ